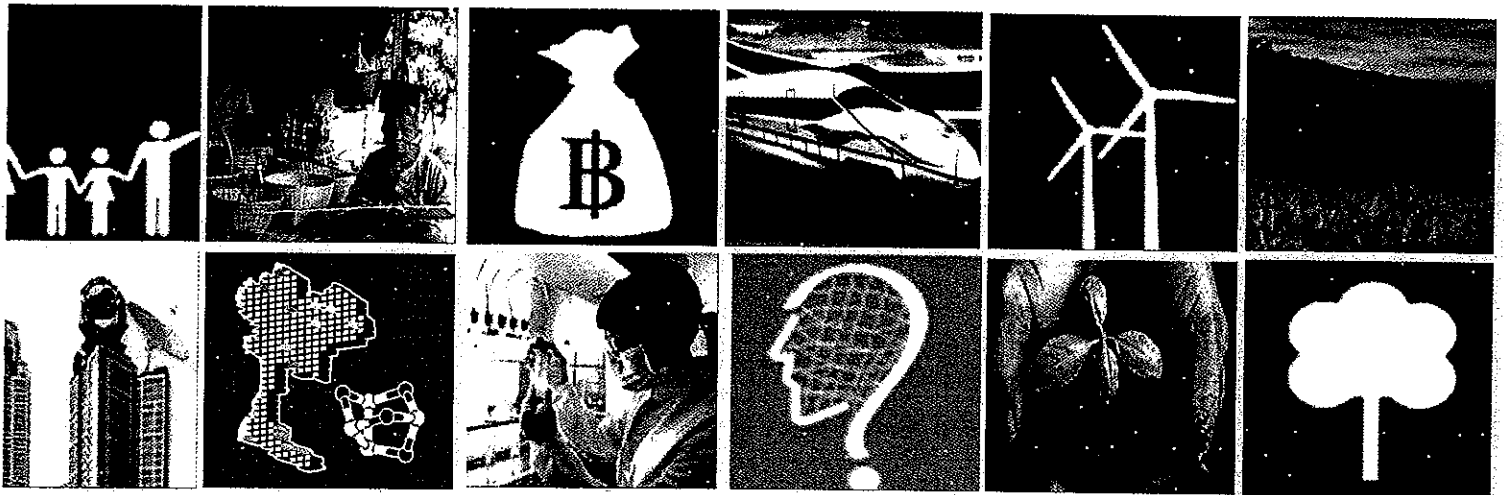
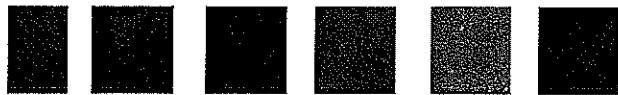


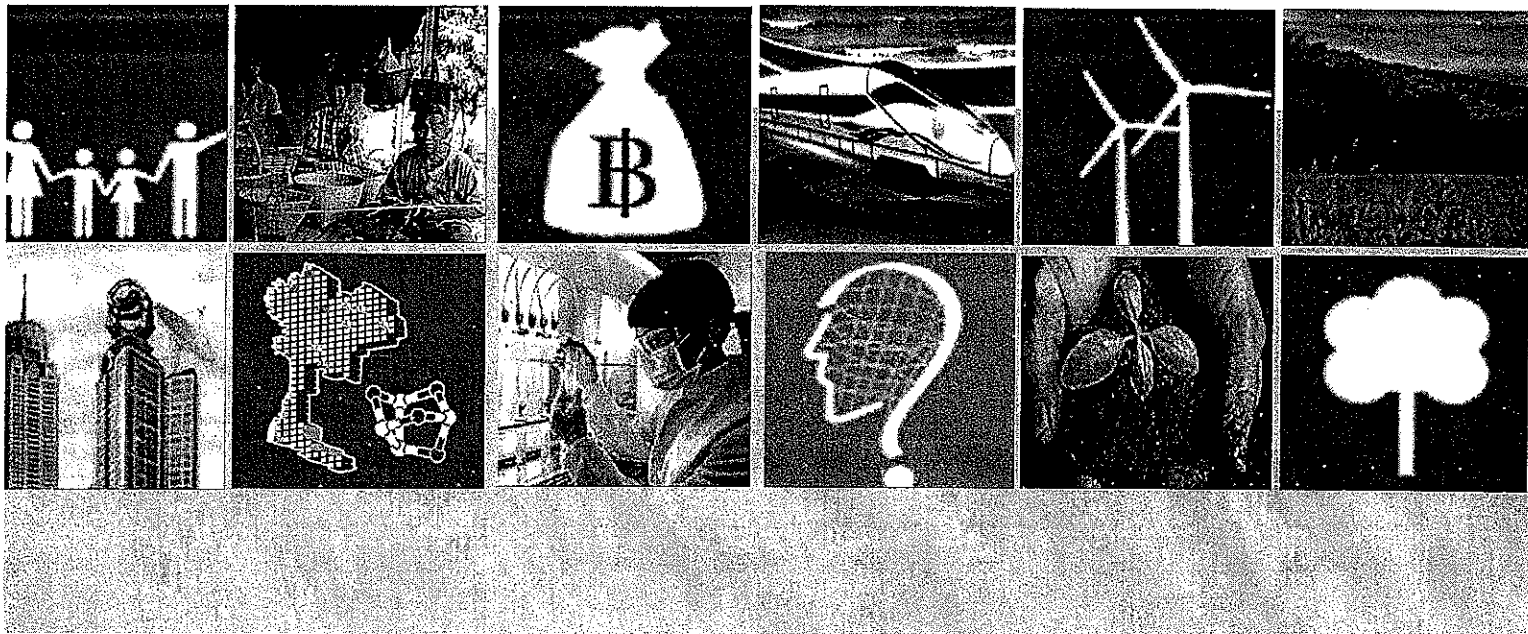


รายงานประจำปี 2556





รายงานประจำปี 2556



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานของสำนักงาน	
1. ความเชื่อมโยงแผนและยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนการดำเนินงาน และงบประมาณ สวทช.ปีงบประมาณ 2556	2
2. กรอบการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2556	5
3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วม	6
4. แผนนโยบายการดำเนินงาน	8
5. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2556	12
6. ผลงานที่สำคัญตามแผนงานในปี 2556	47
7. การใช้จ่ายงบประมาณ	55
8. บุคลากรของสำนักงาน	57
9. รายงานการตรวจสอบภายใน	58
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินการดำเนินงานของสำนักงานปีงบประมาณ 2556	60
ส่วนที่ 3 งบการเงิน	69

1. ความเชื่อมโยงแผนและยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนการดำเนินงาน และงบประมาณ สวทช.ปีงบประมาณ 2556

สำนักงานฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานปีงบประมาณ 2556 ให้สอดคล้องแนวนโยบายรัฐและแผนระดับชาติด้านการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ ดังนี้

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (พ.ศ. 2550) ส่วนที่ 9 แนวนโยบายด้านวิทยาศาสตร์ ทรัพย์สินทางปัญญา และพลังงานในมาตรา 86 กำหนดไว้ว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านวิทยาศาสตร์ ทรัพย์สินทางปัญญา และพลังงาน

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในข้อ 5.2 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ที่เน้นการนำความคิดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยและพัฒนาไปต่อยอด ถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ประโยชน์ทั้งเชิงพาณิชย์ สังคมและชุมชน ได้แก่ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาและประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคการผลิต การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม ให้ทั่วถึงและเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในลักษณะของความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียมและเป็นธรรม การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ

- พระราชบัญญัติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2551 เป็นกฎหมายพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่กำหนดบทบาทและกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้ร่วมมือกับภาคเอกชนในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศอย่างเป็นระบบ รวมทั้งได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานฯ ไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานฯ ได้ยึดถือ พ.ร.บ. ฉบับนี้เป็นกรอบในการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีของสำนักงานฯ

- คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) และแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555-2558 (รัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) ในนโยบายที่ 6 ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการสร้างศักยภาพความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยรัฐบาลจะเร่งพัฒนาประเทศไทยให้เป็นสังคมที่อยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้ ด้วยการเสริมสร้างความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ให้ประชาชนได้ใช้ในชีวิตประจำวัน เร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย และครูวิทยาศาสตร์ให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษาชั้นสูงในการลงทุนวิจัยและพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม จัดระบบบริหารงานวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งส่งเสริมการใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ

- แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555-2558 โดยรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) ได้แถลงต่อรัฐสภา และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2554 และวันที่ 13 กันยายน 2554 ดังปรากฏในนโยบายที่ 6 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

● ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555 รับทราบการบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และผลการประชุมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนปี 2558 ครั้งที่ 2 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำแผนปฏิบัติการปี 2557 เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ ที่ประกอบไปด้วย 4 ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process)

โดยมอบหมายให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นเจ้าภาพหลักในการบูรณาการร่วมกันระหว่างกระทรวง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง ประเด็นที่ 8 การวิจัยและพัฒนา ซึ่งกระทรวงฯ เป็นผู้รับผิดชอบใน 4 ประเด็น ดังนี้

ข้อ 8.1 ขับเคลื่อนค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนา เป็นร้อยละ 1 ของ GDP

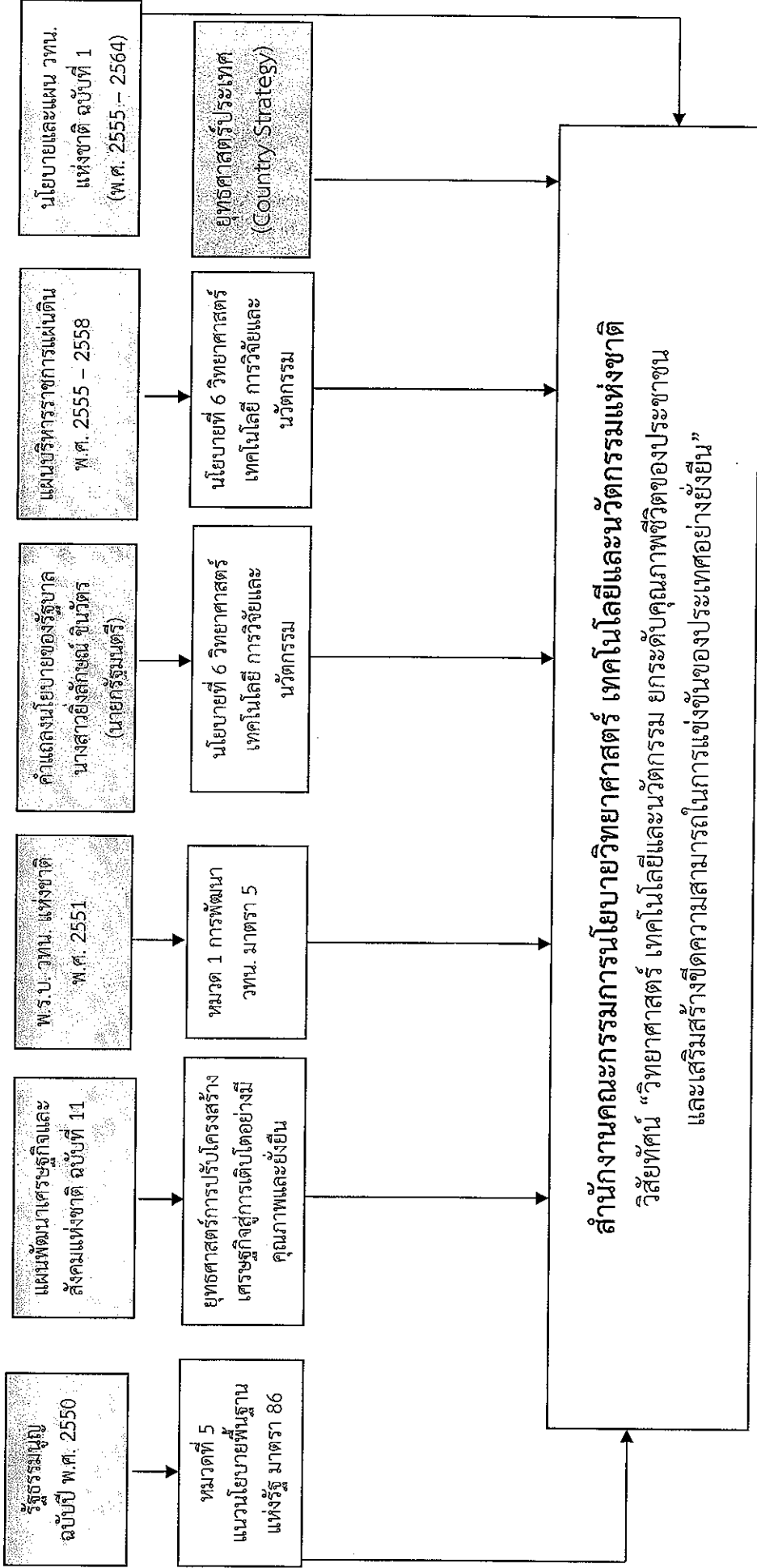
ข้อ 8.2 Talent Mobility การใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้อ 8.3 การใช้ประโยชน์ Regional Science Park

ข้อ 8.4 การขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระเป๋ตามกรอบความร่วมมืออาเซียน

ในการนี้ สวทช. ได้ดำเนินการปรับแผนการดำเนินงานปี 2556 และจัดทำแผนปฏิบัติการปี 2557 โดยเน้นบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน และนําร่องในโครงการ 5 ด้านกล่าวคือ

1. คาดการณ์อนาคตโลก อาเซียนและไทย เพื่อกำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจและสังคม ในเวทีนานาชาติของไทยที่เกี่ยวข้องกับ วทน. (Foresight)
2. วิจัยเชิงนโยบายและเชิงระบบเศรษฐกิจ/สังคมที่เกี่ยวข้องกับ วทน. (Policy Research & Management)
3. จัดทำแผนบูรณาการตามห่วงโซ่มูลค่ายุทธศาสตร์ (value chain) และแผนปฏิบัติการเชิงพื้นที่ (area-based) และการบริหารจัดการแผน (Implementation Plan)
4. มาตรการหรือกลไกที่สำคัญ เพื่อสร้างรากฐานและสภาพแวดล้อมส่งเสริม วทน. (cross-cutting) ในภาคผลิตและบริการ (Cross-Cutting Measures)
5. ระบบฐานข้อมูล/ดัชนี/การติดตามและรายงานผลกระทบทางเศรษฐกิจ/สังคม/ขีดความสามารถในการแข่งขัน (Monitoring and Database)



ภาพที่ 1: แผนผังโครงสร้างแสดงความเชื่อมโยงหน้าที่รับผิดชอบของ สวทช. กับยุทธศาสตร์ประเทศ

2. กรอบการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2556

สำนักงานฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานปีงบประมาณ 2556 ให้สอดคล้องตามแนวทางพื้นฐานในการดำเนินการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ ตามมาตรา 5 ของ พ.ร.บ. วทน. แห่งชาติ พ.ศ. 2551 ซึ่งมีรายละเอียดของแนวทางการดำเนินงานหลักๆ ดังนี้

- การส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยเฉพาะกำลังคนในระดับบัณฑิตศึกษา นักวิจัย รวมทั้งผู้สอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จำเป็น ให้มีปริมาณและคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศและดำเนินการให้มีการใช้กำลังคนดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- การพัฒนาวิชาชีพนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระหว่างหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการนำเข้าผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากต่างประเทศ

- การส่งเสริมให้สถาบันวิจัยและสถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชนร่วมมือสร้างเครือข่ายการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคเศรษฐกิจและสังคมโดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยประยุกต์ และการพัฒนาเชิงทดลองในสาขาต่าง ๆ รวมทั้งผลักดันให้มีการนำผลการวิจัยและพัฒนาไปสร้างเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ผลผลิตของชุมชนและผลิตภาพโดยรวมของประเทศ คุณภาพชีวิตของประชาชน และประโยชน์สาธารณะอย่างอื่น

- การส่งเสริมให้สถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา หรือนักวิจัยขอรับความคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- การส่งเสริมการใช้จ่ายมาตรการทางการเงินหรือการคลังและกลไกการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐเป็นเครื่องมือในการสร้างและขยายตลาดรองรับสินค้าและบริการที่เกิดจากการวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของคนไทยอย่างเหมาะสม

- การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมทั้งในประเทศและต่างประเทศแก่คนไทย

- การส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศหรือโครงการลงทุนที่รัฐเห็นเป็นการสมควร กำหนด เป็นกลไกของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศแบบยั่งยืน

- การส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่จำเป็น ให้กระจายอย่างทั่วถึงทุกภูมิภาคของประเทศเพื่อเป็นกลไกสำคัญของโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญาในการสร้างและเผยแพร่ความรู้และใช้ความรู้เพื่อแก้ไขปัญหาในชุมชน การเพิ่มผลผลิตของภาคการผลิตและบริการและของชุมชนและการพัฒนาประเทศให้มีความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

- การสนับสนุนให้มีการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

- การสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นเป็นเลิศทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เกิดสังคมฐานความรู้และการพัฒนาชุมชนและประเทศอย่างเหมาะสมและมีความสมดุล

นอกจากนี้ ในมาตรา 12 ได้กำหนดให้คณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ จัดทำนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานของรัฐ และเสนอมาตรการการแก้ไขปัญหายุ่งยาก การปฏิบัติการตามแผนดังกล่าว ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และติดตามและประเมินสถานการณ์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ ซึ่งจะเป็นอันตรายต่อชีวิต ร่างกายหรือสุขภาพอนามัยของประชาชนหรือก่อความเสียหายต่อทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้หน่วยงานของรัฐแก้ไขหรือป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้น

จากแนวทางพื้นฐานในการดำเนินการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ ตามมาตรา 5 รวมถึงภารกิจตามกฎหมายในมาตรา 12 ของ พ.ร.บ. วทน. แห่งชาติ สวทช. จึงจัดทำแนวนโยบาย การดำเนินงานและแผนงานไว้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2556 โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในหัวข้อ 4, 5 และ 6

3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วม

- วิสัยทัศน์ (Vision)

วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ยกกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน

- พันธกิจ (Mission)

- 1) จัดทำนโยบายและแผนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ให้ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและแผนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ

- 3) ประสานงานให้สถาบันวิจัยหรือสถาบันการศึกษาในประเทศและต่างประเทศความร่วมมือด้านการศึกษาหรือการวิจัยและพัฒนาที่ตอบสนองต่อนโยบายและความต้องการของประเทศในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

● **ค่านิยมร่วม (Core Value) : IDISC**

Innovate Policy

เป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ รอบรู้และมีความคิดสร้างสรรค์ในเชิงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้ง มีความสามารถในการวางแผนและจัดทำนโยบายและแผนตามบทบาท สวทช.

Drive Policy

เป็นองค์กรที่แสดงออกถึงความสามารถในเชิงการเป็นผู้นำ บุคลากรทุกระดับในองค์กรพร้อมที่จะทำทุกอย่างด้วยความตั้งใจ อุทิศทุ่มเท เต็มความสามารถ รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลสำเร็จ

Integration

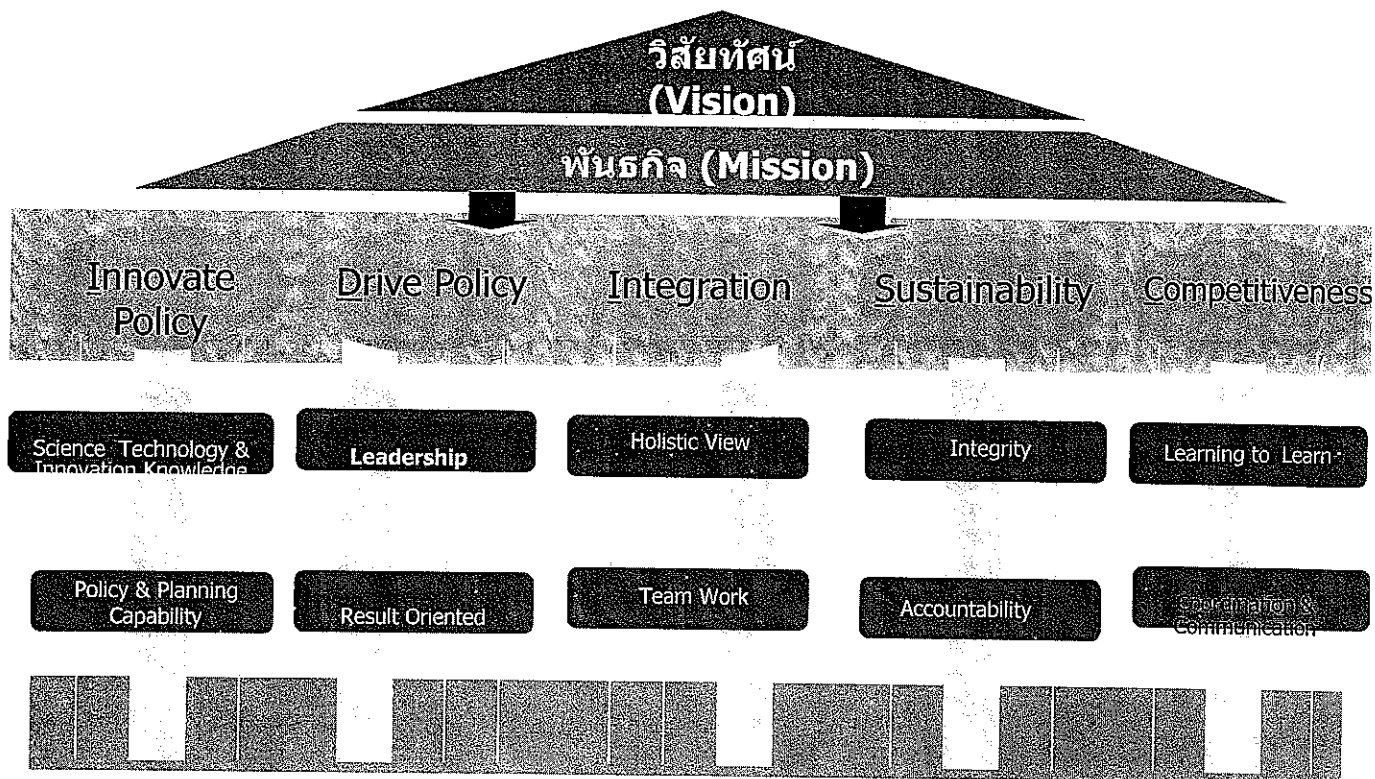
เป็นองค์กรที่คำนึงถึงการทำงานร่วมกัน สร้างความเชื่อมโยง โดยพิจารณาและมองสิ่งต่างๆ แบบไม่แยกส่วน ทั้งวิถีคิดและวิธีการทำงาน

Sustainability

เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ยึดถือความถูกต้อง ตั้งมั่นอยู่บนประโยชน์อันยั่งยืนของประเทศชาติ โดยคำนึงถึงทั้ง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชน

Competitiveness

เป็นองค์กรที่มีความสามารถในการเรียนรู้ เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสิ่งต่างๆ มีการประสานงานที่ดีกับองค์กรอื่นๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน อันจะนำไปสู่การสร้างความสามารถให้แก่ประเทศ



ภาพที่ 2: ค่านิยมร่วม (Core Value) ของ สวทช.

4. แนวนโยบายการดำเนินงาน

จากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555 มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ โดยมอบหมายให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นเจ้าภาพหลักในการบูรณาการร่วมกันระหว่างกระทรวง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง ประเด็นที่ 8 การวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย

- ข้อ 8.1 ขยับเคลื่อนค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนา เป็นร้อยละ 1 ของ GDP
- ข้อ 8.2 Talent Mobility การใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ข้อ 8.3 การใช้ประโยชน์ Regional Science Park
- ข้อ 8.4 การขยับเคลื่อนข้อริเริ่มกระป๋องตามกรอบความร่วมมืออาเซียน

แนวนโยบายการดำเนินงานของสำนักงานฯ วิเคราะห์โดยใช้กรอบการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเป็นเครื่องมือหลัก มีการกำหนดแนวนโยบายการดำเนินงาน แนวทางการดำเนินงานที่มุ่งเน้นทั้งด้านประสิทธิผล และด้านประสิทธิภาพในมุมมองสำคัญ 5 มุมมอง ที่มีความเชื่อมโยงและสนับสนุนซึ่งกันและกันและมีการให้น้ำหนักของงาน ดังนี้

- **แนวทางการดำเนินงาน**

- **ด้านประสิทธิผล (ร้อยละ 70) ประกอบด้วย แนวทางการดำเนินงาน 3 ด้าน ภายใต้มุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พันธมิตร และกระบวนการภายใน ได้แก่**

- **ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

- การเสนอนโยบาย แผน และมาตรการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

วัตถุประสงค์เพื่อจัดทำนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยจัดทำข้อเสนอแนะ แผน และมาตรการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับประเทศ ให้ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการระดับชาติ และจัดทำรายงานการศึกษา สิ่งตีพิมพ์ หรือบทความวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

- การเร่งรัดติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามนโยบาย แผน และมาตรการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

วัตถุประสงค์เพื่อประสานความร่วมมือด้านนโยบาย หรือการศึกษา หรือการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ โดยเน้นการผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ หรือแผนปฏิบัติการของหน่วยงานของรัฐและ/หรือเอกชนที่สอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

- **พันธมิตร**

- การเร่งรัดติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามนโยบาย แผน และมาตรการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

วัตถุประสงค์เพื่อประสานความร่วมมือด้านนโยบาย หรือการศึกษา หรือการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ โดยเน้นการผลักดันให้เกิดโครงการความร่วมมือด้านนโยบาย และแผนหรือการศึกษา หรือการวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับชาติ รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องในรูปแบบต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายจากภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ

กระบวนการภายใน

การดำเนินงานของสำนักงาน

มุมมองด้านกระบวนการภายใน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน รวมถึงการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอด และผลักดันให้มีการนำไปใช้งานจริงได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

■ ด้านประสิทธิภาพ (ร้อยละ 30) ประกอบด้วย แนวทางการดำเนินงาน 3 ด้าน ภายใต้ มุมมองของกระบวนการภายใน การเงิน และความสามารถขององค์กร

กระบวนการภายใน และการเงิน

การดำเนินงานของสำนักงาน

มุมมองด้านกระบวนการภายใน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน รวมถึงการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอด และผลักดันให้มีการนำไปใช้งานจริงได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

มุมมองด้านการเงิน มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานฯ สามารถใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผนรายจ่าย (จ่ายจริง) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความสามารถขององค์กร

การพัฒนาองค์กร

วัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการความรู้บนฐานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของบุคลากร โดยการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของสำนักงานฯ การพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร รวมถึงการกำหนดแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายองค์กรให้แล้วเสร็จสมบูรณ์

● แผนงานและโครงการ

สวทศ. ได้ปรับการดำเนินงานและมีโครงการที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ 1 ประเด็นข้อ 8 (วท. เป็นเจ้าภาพในการบูรณาการ) และเกี่ยวข้องกับประเด็นข้อ 7.1 (สศช. เป็นเจ้าภาพในการบูรณาการ) ซึ่งโครงการเหล่านี้มีความสำคัญเป็นโครงการต่อเนื่องที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ ดังนี้

แผนงานที่ 1 การบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศและยุทธศาสตร์ วท.

- โครงการศึกษาวิจัย จัดทำ และผลักดันนโยบาย แผน และมาตรการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับชาติ
- โครงการศึกษาคาดการณ์อนาคตด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

แผนงานที่ 2 การขับเคลื่อนและบูรณาการยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปทำงานในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) และการใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- โครงการสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง (THAIST)
- โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาครัฐไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมแบบเต็มเวลา

แผนงานที่ 3 การขับเคลื่อนการดำเนินงานในอุทยานวิทยาศาสตร์ในภูมิภาค

- โครงการอุทยานวิทยาศาสตร์

แผนงานที่ 4 การขับเคลื่อนและบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศในซอร์ริเริ่มกระบี่ตามกรอบความร่วมมืออาเซียน

- โครงการขับเคลื่อนซอร์ริเริ่มกระบี่ตามกรอบความร่วมมืออาเซียน

แผนงานที่ 5 การขับเคลื่อนและบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศด้านขีดความสามารถในการแข่งขัน

- โครงการศึกษาและจัดทำดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศไทย
- โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

มุมมอง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผนทั้งปี	ผล	คะแนน คิดตามน้ำหนัก
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพ (ร้อยละ 70)	2. จำนวนข้อเสนอโยบาย แผน มาตรการที่รับการขับเคลื่อน (แผน/ มาตรการ/นโยบาย)	เรื่อง	30	10	11	30.00
	A : การบรรลุผลในการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ ที่ต้องใช้ความพยายามสูง มี ความยาก ปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียในเชิงลึกและมีจำนวนมาก และกระทบใน วงกว้าง		(ตัวคูณ=1) (X*17)/5	5	5	17.00
	B : การบรรลุผลในการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ ที่ต้องใช้ความพยายามระดับ ปานกลาง ปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียในวงจำกัด และสร้างผลกระทบที่ เฉพาะเจาะจง		(ตัวคูณ=0.75) (X*13)/5	5	6	13.00

มุมมอง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผนทั้งปี	ผล	คะแนน คิดตามน้ำหนัก
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพ (ร้อยละ 70)	3. จำนวนรายงานการศึกษา สิ่งตีพิมพ์ บทความ	เรื่อง	10	10	8	8.00
	A : รายงานการศึกษา หนังสือ สมุดปกขาวเชิงนโยบาย ที่มีคณะทำงานวิชาการกำกับ รวมทั้งบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงการศึกษาการ		(ตัวคูณ=1) (X*7)/5	5	4	5.60
	B : บทความ วารสาร หนังสือ ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ		(ตัวคูณ=0.5) (X*3)/5	5	4	2.40

มุมมอง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผนทั้งปี	ผล	คะแนน คิดตามน้ำหนัก
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพ (ร้อยละ 70)	4. จำนวนรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์และดัชนี /ฐานข้อมูลด้าน วทน. ที่มี การใช้ประโยชน์	ฐาน ข้อมูล	10	5	6	10.00
	A : ฐานข้อมูลเพื่อการจัดทำนโยบาย วทน. ของประเทศ ที่มีความจำเป็นในการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สามารถนำไปอ้างอิง ติดตามประเมินผล และรายงาน สถานการณ์ผลกระทบบ้างจากปัจจัยต่างๆ ต่อการดำเนินงานตามแผน ระดับชาติ		(ตัวคูณ=1) (X*10)/5	5	5	5
พันธุมตรา	B : ฐานข้อมูลด้าน วทน. ที่ดำเนินการเป็นการเฉพาะ ไม่จำเป็นที่จะต้องดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง หรือเป็นการรวบรวมผลการศึกษา รายงาน วารสาร บทความ สถานการณ์เชิงสถิติ ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานต่างๆ สถานการณ์เชิงสถิติ ที่ ดำเนินการโดยหน่วยงานต่างๆ		(ตัวคูณ=0.5)	-	1	

มุมมอง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผนทั้งปี	ผล	คะแนน คิดตามน้ำหนัก
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพ (ร้อยละ 30)						
การ ประเมิน	5. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ (จ่ายจริงเทียบกับงบม.)	ร้อยละ	5	90%	68%	4.50
การ ประเมิน	6. ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการเทียบกับแผน (สาธารณสุข, ความเสี่ยง)	ร้อยละ	10	100%	84%	8.40
การ ประเมิน	7. ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาองค์การ (บุคลากร, การพัฒนาโครงสร้างองค์กร, วัฒนธรรมองค์กร)	ร้อยละ	15	100%	89%	13.35
คะแนนรวม						94.25

รายละเอียดของการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในแต่ละด้านและแต่ละตัวชี้วัด ณ ปีงบประมาณ 2556 มีดังนี้

● **ด้านประสิทธิผล**

ประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ด้าน คือ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (3 ตัวชี้วัด คือ จำนวนข้อเสนอนโยบาย แผน มาตรการที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการระดับชาติ, จำนวนข้อเสนอนโยบาย แผน มาตรการที่ได้รับการขับเคลื่อน และจำนวนรายงานการศึกษา หนังสือ บทความ) และด้านพันธมิตร (1 ตัวชี้วัด คือ จำนวนรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์และดัชนี /ฐานข้อมูลด้าน วทน. ที่มีการใช้ประโยชน์) ผลการดำเนินงานมี ดังนี้

■ **ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนข้อเสนอนโยบายที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีหรือคณะกรรมการระดับชาติ : ข้อเสนอที่เป็นนโยบาย แผนระดับชาติ แผนการปรับโครงสร้างเชิงระบบด้าน วทน. หรือกลุ่ม มาตรการเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะอย่างหรือแนวคิดแผนงาน/โครงการขนาดใหญ่ที่เป็นเรื่องเฉพาะ เพื่อหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับเป็นเจ้าภาพไปดำเนินการต่อ

ข้อเสนอข้างต้นเสนอโดย สวทช. และ/หรือ ร่วมกับหน่วยงานอื่น ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการระดับชาติ/นานาชาติ หรือคณะรัฐมนตรี

คณะกรรมการระดับชาติ หมายถึง

- 1) คณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ
- 2) คณะกรรมการระดับชาติอื่นๆ ของหน่วยงาน
- 3) คณะกรรมการระดับชาติที่กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีการเสนอข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผน และแนวทาง เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเสนอฯ ข้างต้นจัดทำ โดย สวทช. เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนโดย สวทช.ต่อไป
- 4) คณะกรรมการระดับนานาชาติที่ สวทช. เป็นผู้แทนประเทศไทยและ/หรือเป็นเลขาฯ

ตัวชี้วัดย่อย 1A : ข้อเสนอที่เป็นนโยบาย แผนระดับชาติ แผนรายสาขาอุตสาหกรรม/เทคโนโลยี แผนรายพื้นที่ แผนการปรับโครงสร้างเชิงระบบด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือกลุ่มมาตรการเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะระดับประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 6 เรื่อง ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สามารถดำเนินการได้แล้ว 6 เรื่อง คือ

ข้อเสนอที่ 1 การประเมินความต้องการด้านเทคโนโลยี (Technology Needs Assessments: TNA) สำหรับประเทศไทยในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สวทศ. ได้รายงานการประเมินความต้องการด้านเทคโนโลยี (Technology Needs Assessments: TNA) สำหรับประเทศไทยในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 3/2555 ในวันศุกร์ที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2555 ณ ห้องประชุม 301 ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล ในระเบียบวาระที่ 3.3 เรื่องเพื่อพิจารณาที่ประชุมฯ มีมติ ดังนี้

1. รับทราบรายงานการประเมินความต้องการด้านเทคโนโลยีสำหรับประเทศไทยในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านการปรับตัว (Adaptation) และด้านการลดผลกระทบ (Mitigation) ซึ่งประกอบด้วยผลการประเมินความต้องการด้านเทคโนโลยีและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยี สำหรับประเทศไทยในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

2. มอบหมาย สวทศ. ประสานกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จัดการประชุมหารือร่วมกับกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น โดยมีรมว.ท. เป็นประธาน เพื่อจัดทำประเด็นเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์การรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างบูรณาการ สำหรับเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อไป

จากนั้นสวทศ. ได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ครั้งที่ 2/2555 ในวันพุธที่ 14 พฤศจิกายน 2555 ณ ห้องประชุม 301 ณ ตึกบัญชาการทำเนียบรัฐบาล ในระเบียบวาระที่ 3.2 เรื่องเพื่อทราบ และที่ประชุมฯ มีมติ ดังนี้

1. รับทราบผลการประเมินความต้องการด้านเทคโนโลยีและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีในรายงานการประเมินความต้องการด้านเทคโนโลยีสำหรับประเทศไทย

2. ประธานมอบหมายให้ สวทศ. ดำเนินการแปลผล แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้สามารถสั่งการและมอบหมายให้หน่วยงานนำแต่ละเรื่องไปปฏิบัติ เช่น ภาคการเกษตร มอบหมายให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และภาคพลังงาน ให้กระทรวงพลังงาน เป็นต้น พร้อมทั้งประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้บรรจุเอาไว้เป็นแผนงานเสริมจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 และส่งสำนักงานปรมาณูเพื่อเตรียมการรองรับในการให้งบประมาณ นอกจากนี้ ประธานยังได้มอบหมายให้ สวทศ. หารือกับสำนักงานนโยบายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ข้อเสนอที่ 2 ข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระบี่

โดยข้อเสนอเชิงนโยบายแนวทางการขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระบี่เกิดขึ้นเพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการความร่วมมือด้าน วทน. ของอาเซียน (ASEAN Plan of Action of Science, Technology and Innovation) ซึ่งเสนอต่อที่ประชุมเชิงปฏิบัติการ Workshop on Krabi Initiative และที่ประชุม ASEAN Committee on Science and Technology (COST) ครั้งที่ 64 วันที่ 27 พฤศจิกายน – 2 ธันวาคม 2555 ประเทศบรูไน ดารุสซาลาม ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- จัดการประชุม Policy Dialogue on Science, Technology and Innovation (STI) : "Strengthening the ASEAN Community through STI Collaboration" ในวันที่ 9-10 พฤศจิกายน 2555 ณ ศูนย์ประชุมองค์การสหประชาชาติ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการอาเซียน (ASEAN Secretariat) เพื่อระดมความคิดเห็นร่วมกับผู้แทน ASEAN COST จากประเทศต่างๆ และหน่วยงานพันธมิตร(potential partners) ถึงแผนงาน/โครงการความร่วมมือและแนวทางการดำเนินงาน

- จัดทำ input paper ข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระบี่จากที่ประชุม Policy Dialogue on Science, Technology and Innovation (STI):"Strengthening the ASEAN Community through STI Collaboration เสนอต่อที่ประชุมเชิงปฏิบัติการ Workshop on Krabi Initiative วันที่ 27-28 พฤศจิกายน 2555 ประเทศบรูไน ดารุสซาลาม

- จัดทำข้อเสนอแนะการกำหนดทำที่ประเทศไทยและเข้าร่วมประชุม ASEAN COST ครั้งที่ 64 และ Informal ASEAN Ministerial Meeting on Science and Technologyครั้งที่ 7 วันที่ 29 พฤศจิกายน – 2 ธันวาคม 2555 ประเทศบรูไน ดารุสซาลาม

- จัดทำแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือด้านวทน. ไทย-ลาวตามข้อริเริ่มกระบี่
- จัดทำแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือด้านวทน.ไทย-ดารุสซาลามตามข้อริเริ่มกระบี่
- ดำเนินโครงการSEA-EU-Net Phase II การจัดทำSoutheast Asian STI Country Profiles
- ศึกษา/วิเคราะห์แนวทางจัดตั้งเครือข่ายเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีอาหารระหว่าง ASEAN-EU และบทบาทที่เหมาะสมของประเทศไทยร่วมกับ ZSI

- ศึกษาวิจัยประเด็น Energy, Food and Water Nexus นัยยะต่อประเทศไทย ร่วมกับ UNESCAP

- จัดทำข้อเสนอแนะการกำหนดทำที่ประเทศไทยและเข้าร่วมประชุมASEAN COST ครั้งที่ 65 สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการอาเซียนในการจัดทำร่างASEAN Plan of Action on STI 2016-2020 ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อเสนอที่ 3 แผนพัฒนาสถิติสาขา วทน. ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2554-2558

แผนพัฒนาสถิติสาขา วทน. ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2554 - 2558 ประกอบด้วยสถิติทางการสาขา วทน. จำนวน 170 รายการ โดยที่ สวทศ. รับผิดชอบ 69 รายการ สรุปสาระสำคัญของมติ ครม. ที่เกี่ยวข้องกับแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2556 ได้ดังต่อไปนี้

- ▶ มติข้อ 1 - ให้นำแผนพัฒนาสถิติรายสาขาเข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง กรม โดยให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ทก.) เป็นผู้ประสานงานและบูรณาการ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานนำความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ไปพิจารณาดำเนินการด้วย
- ▶ มติข้อ 2 - ให้คงกรอบอัตรากำลังด้านสถิติ โดยหากหน่วยงานใดเห็นว่ามีมีความจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งด้านสถิติที่มีอยู่แล้ว หรือจะกำหนดเพิ่มเติม ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเพื่อพิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ. และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาแนวทางในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะในการวิเคราะห์/ประมวลผลด้านสถิติและข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพ
- ▶ มติข้อ 3 - ให้หน่วยงานพิจารณาปรับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อเสนอที่ 4 ข้อเสนอแนะนโยบายโครงการวิทยาลัยเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556 - 2560)

สวทศ. ร่วมกับ สอศ. มีความเห็นว่า หลักสูตรเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์มีความเหมาะสมต่อการพัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษในสายอาชีวศึกษา จึงเห็นควรให้ดำเนินโครงการฯ ในระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) ต่อไป โดยได้จัดทำข้อเสนอแนะนโยบายและแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ ต่อ ครม.

ประเด็นข้อเสนอ เพื่อให้ ครม.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ 1 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการวิทยาลัยเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์ระดับชาติ ทำหน้าที่กำกับดูแลโครงการวิทยาลัยเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์

ข้อเสนอ 2 มอบหมายให้คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ตั้งคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรในโครงการฯ ให้เหมาะสมเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาวิทยาลัยเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์ รวมทั้งเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดระบบ พัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ และเงื่อนไขการ

บริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโครงการฯ เป็นการเฉพาะเสนอ
ก.ค.ศ. พิจารณา

ข้อเสนอ 3 เห็นชอบงบประมาณดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 5 ปี (พ.ศ.2556 - 2560) โดยจัดเป็นงบอุดหนุน
ทั่วไป จำนวน 526,024,000 บาท

ข้อเสนอ 4 มอบหมายให้ สอศ. พัฒนาวิทยาลัยเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์นำร่องในระดับ ปวส. ร่วมกับ
ภาคเอกชน โดยให้คณะกรรมการอำนวยการฯ ในข้อ 1. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผน
งบประมาณเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติและ
คณะรัฐมนตรีในโอกาสต่อไป

กรม. มีมติเห็นชอบในหลักการของข้อเสนอนโยบายโครงการวิทยาลัยเทคโนโลยีฐาน
วิทยาศาสตร์ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2555

มติเห็นชอบใน 4 ประเด็น ได้แก่

- แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการวิทยาลัยเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์ระดับชาติ
- ตั้ง คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรในโครงการฯ
- เห็นชอบงบประมาณดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 5 ปี (พ.ศ.2556 - 2560) โดยจัดเป็นงบอุดหนุนทั่วไป จำนวน 526,024,000 บาท
- ให้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) พัฒนาวิทยาลัยเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์นำร่องในระดับ ปวส. ร่วมกับภาคเอกชน

ข้อเสนอที่ 5 กรอบนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพของประเทศไทย พ.ศ. 2555-2564

สวทช. ได้รายงานกรอบนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพของประเทศไทย พ.ศ. 2555-2564 ต่อที่
ประชุมคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 3/2555 ในวันศุกร์ที่ 5
ตุลาคม พ.ศ. 2555 ณ ห้องประชุม 301 ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล ในระเบียบวาระที่ 3.4 เรื่องเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมฯ มีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบในหลักการของกรอบนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพฯ และรับทราบความก้าวหน้าในการ
ดำเนินการขับเคลื่อนกรอบนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพฯ
2. มอบหมาย สวทช. ร่วมกับศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ สวทช. คัดเลือกประเด็น
สำคัญในกรอบนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพฯ เช่น GMO เป็นต้น มาจัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน แล้วนำมาเสนอต่อ กวทช. และคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ
ต่อไป

ข้อเสนอที่ 6 ข้อเสนอเชิงนโยบายโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ วทน. ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2557 ของกลุ่มจังหวัดและจังหวัดเป้าหมาย

ดำเนินการผลักดันนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2555 - 2564) ไปสู่การปฏิบัติรายพื้นที่ ในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ภาคเหนือตอนล่าง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ภาคตะวันออก และภาคใต้ โดยความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยหลักของรัฐ ที่เป็นผู้แทน สวทช. ประจำภูมิภาคข้างต้น โดยมีผลการดำเนินงานผลักดันให้เกิดแผนงาน/โครงการ ในรูปแบบของแผนงานโครงการตามมิติของภารกิจประจำ และมิติของ Mega Project ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2555 - 2564) บรรลุเข้าสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/จังหวัด พ.ศ. 2557-2560 และผลักดันแผนงาน/โครงการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2555 - 2564) เสนอของบประมาณประจำปีงบประมาณ 2557 จากรัฐบาล โดยได้ผลักดันเข้าสู่ กนจ. โดยผ่าน กพร. ซึ่งเป็นเลขานุการ กนจ. และผ่านการพิจารณาจาก สำนักงบประมาณ แล้ว โดยมีผลการพิจารณาอนุมัติงบประมาณดำเนินการในปี 2557 ดังนี้

- 1) ภาคเหนือตอนบน : ผลักดันเข้าสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดเชียงใหม่ ปี พ.ศ. 2557-2560 และเสนอของบประมาณในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดเชียงใหม่ ปี พ.ศ.2557 จำนวน 1 กลุ่มโครงการ แต่ไม่มีโครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 57 ของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
- 2) ภาคเหนือตอนล่าง : ผลักดันเข้าสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง 1 ปี พ.ศ. 2557-2560 และเสนอของบประมาณในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง 1 ปี พ.ศ.2557 จำนวน 9 โครงการ แต่มีโครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 57 ของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด จำนวน 2 โครงการ
- 3) ภาคตะวันออก : ผลักดันเข้าสู่แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี ปี พ.ศ. 2557-2560 และเสนอของบประมาณในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดจันทบุรี ปี พ.ศ.2557 จำนวน 4 โครงการ แต่ไม่มีโครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 57 ของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
- 4) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน : เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงของจังหวัดขอนแก่น ตลอดจนมีการปรับโครงสร้างการบริหารงานในจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ที่ปรึกษาฯ จึงอยู่ระหว่างการหารือเพื่อผลักดันนโยบายและแผน วทน. แห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2555 - 2564) เข้าสู่แผนเข้าสู่แผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 หรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 และจะเรียนให้ทราบต่อไป

- 5) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง : ผลักดันเข้าสู่แผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ปี พ.ศ. 2557-2560 และเสนอของบประมาณในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดนครราชสีมา ปี พ.ศ.2557 จำนวน 3 กลุ่มโครงการ(13 โครงการ) แต่มีโครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 57 ของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด จำนวน 8 โครงการ
- 6) ภาคใต้ : ดำเนินการใน 3 ระดับ คือ ระดับกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน จังหวัดสงขลา และระดับชุมชน
- 6.1) ระดับกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน : ผลักดันเข้าสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ปี พ.ศ. 2557-2560 และเสนอของบประมาณในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ปี พ.ศ.2557 จำนวน 3 โครงการ แต่มีโครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 57 ของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด จำนวน 2 โครงการ
- 6.2) ระดับจังหวัดสงขลา : ผลักดันเข้าสู่แผนพัฒนาจังหวัดสงขลา ปี พ.ศ. 2557-2560 และเสนอของบประมาณในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดสงขลา ปี พ.ศ.2557 จำนวน 7 โครงการ แต่มีโครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 57 ของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด จำนวน 4 โครงการ
- 6.3) ระดับชุมชน : ผลักดันชุมชนนวัตกรรมบ้านท่าหิน อ.สทิงพระ จ.สงขลาจนได้รับการสนับสนุนงบประมาณจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 หรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557และยังได้ขยายผลชุมชนนวัตกรรมบ้านท่าหิน อ.สทิงพระ จ.สงขลา ไปสู่การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้าน วทน. ในระดับชุมชน นอกจากนี้ จากผลการดำเนินงานที่สืบเนื่องจากระยะแรกจนเป็นที่ประจักษ์ ชุมชน จึงได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหมู่บ้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร่วมด้วย อีกทั้ง Model การพัฒนาชุมชนนวัตกรรม ได้รับการขยายผลไปสู่การบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัดสงขลา ปี พ.ศ. 2557-2560 และเสนอของบประมาณในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดสงขลา ปี พ.ศ.2557 โดยได้รับการอนุมัติงบประมาณในปี 2557 ดำเนินการชุมชนนวัตกรรม
- จากบทสรุปที่ได้ สวทช. จะได้นำมาเรียบเรียงเพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. 2555-2559) ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนระดับชาติต่างๆ ต่อไป

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนข้อเสนอนโยบาย แผน มาตรการที่ได้รับการขับเคลื่อน (แผน/มาตรการ/นโยบาย) : พิจารณาจากการบรรลุผลในการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ ที่เสนอโดย สวทช. และ/หรือ หน่วยงานอื่น ซึ่งสอดคล้องกับทิศทาง การขับเคลื่อนประเทศ อาทิ ยุทธศาสตร์ประเทศไทย นโยบายและแผน วทน. ยุทธศาสตร์การวิจัย นโยบายรัฐบาล และ นโยบาย วท. เป็นต้น โดย สวทช. มีการบูรณาการ/สนับสนุน/ส่งเสริม/นำร่อง กับพันธมิตร/เครือข่าย ทั้งในและ/หรือเครือข่ายต่างประเทศ และ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ/นำไปใช้ จนเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมต่อหน่วยงานพันธมิตร/เครือข่าย/สังคม และ/หรือเศรษฐกิจ

ข้อเสนอที่เป็นนโยบาย แผนระดับชาติ แผนรายสาขาอุตสาหกรรม/ราย Value Chain/รายเทคโนโลยี/แผนปฏิบัติการรายพื้นที่/ แผนการปรับโครงสร้างเชิงระบบด้าน วทน. หรือกลุ่มมาตรการเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะอย่าง หรือแนวคิดแผนงาน/โครงการขนาดใหญ่ที่เป็นเรื่องเฉพาะเพื่อหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับเป็นเจ้าของไปดำเนินการต่อ

ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อย 2A : การบรรลุผลในการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ ที่ต้องใช้ความพยายามสูง มีความยาก ปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียในเชิงลึกและมีจำนวนมาก และกระทบในวงกว้าง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 5 เรื่อง ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สามารถดำเนินการได้แล้วทั้งสิ้น 5 เรื่อง คือ

เรื่องที่ 1 ขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษา ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility)

ตามที่ ครม.มีมติให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ดำเนินงานบูรณาการแผนงาน/โครงการ สำหรับแผนปฏิบัติการของยุทธศาสตร์ประเทศไทย (Country Strategy) และ Talent Mobility การใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้าน S&T เป็นกลยุทธ์สำคัญในข้อ 8 การวิจัยและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง ดังนั้น สวทช. จึงเห็นสมควรจัดให้มีโครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในโครงการเร่งด่วนเพื่อการแก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ที่ผ่านมา สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทช.) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.) ร่วมกันดำเนินการศึกษาวิจัยนโยบายการส่งเสริมให้บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาครัฐไปทำงานในภาคอุตสาหกรรม โดยคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (กวทน.) เห็นชอบในหลักการเบื้องต้น และปรับปรุงรายละเอียดร่างข้อเสนอนโยบายฯ ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2556 ก่อนนำเสนอที่ประชุม กวทน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้การขับเคลื่อนนโยบาย Talent Mobility มีการใช้กลไกการดำเนินโครงการนำร่องร่วมกับ iTAP (Industrial Technology Assistance Program) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เพื่อสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากภาครัฐและภาคอุดมศึกษาให้แก่ภาคการผลิตและบริการ พร้อมทั้งประสานงานและบริหารจัดการโครงการนำร่องในการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาครัฐไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ทำให้เกิดการหมุนเวียนบุคลากรวิจัยภาครัฐไปทำงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และเกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีระหว่างหน่วยงานงานวิจัยภาครัฐ ภาคอุดมศึกษา และภาคอุตสาหกรรม

จากกลไกการขับเคลื่อนนี้ ทำให้มีบุคลากรวิจัยจากภาครัฐเข้าไปช่วยถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ SME จำนวน 25 คน (โดย จำนวน 10 คนเข้าไปช่วยถ่ายทอดเทคโนโลยีในสิ่งปิ้งประมาณ 2556 และอีก 15 คนในสิ่งปิ้งประมาณถัดไป)

เรื่องที่ 2 โครงการศึกษาและผลักดันนโยบายการบูรณาการกับการทำงาน (Work integrated learning, Wil) : การพัฒนากำลังคนทางเทคนิคระดับ ปวส.

ปัจจุบันภาคอุตสาหกรรมขาดแคลนนักเทคนิค นักเทคโนโลยี ที่มีความรู้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสถาบันอาชีวศึกษาไม่สามารถผลิตนักเทคนิคที่มีทักษะและตรงตามความต้องการภาคอุตสาหกรรมได้ สวทศ.จึงจัดให้มีโครงการศึกษาและผลักดันนโยบายการบูรณาการกับการทำงาน (Work integrated learning, Wil) : การพัฒนากำลังคนทางเทคนิคระดับ ปวส. ขึ้นมาเพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีคุณภาพ สร้างเครือข่ายความเชื่อมโยงพัฒนากำลังคนทางเทคนิค และนำรูปแบบโครงการไปขยายผลต่อได้

สวทศ. ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์และบริษัท มิซลิน (ประเทศไทย) จัดให้มีหลักสูตรต้นแบบและสมรรถนะตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมสำหรับ นักเทคนิค นักเทคโนโลยี สาขา ช่างซ่อมบำรุง รุ่นที่ 1 จำนวน 21 คน และ รุ่นที่ 2 จำนวน 20 คน ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและส่งเสริมยกระดับระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้เป็นที่ยอมรับและเป็นแนวทางการในการผลิตบุคลากรระดับเทคนิคให้มีคุณภาพตอบโจทย์ความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

แนวทางการบูรณาการความร่วมมือของ 3 ภาค ได้แก่

ในส่วนของภาคการศึกษา

- ร่วมพัฒนาหลักสูตร/คัดเลือกนักเรียน
- จัดการเรียนการสอน
- บริหารจัดการโครงการ

ในส่วนของภาคเอกชน

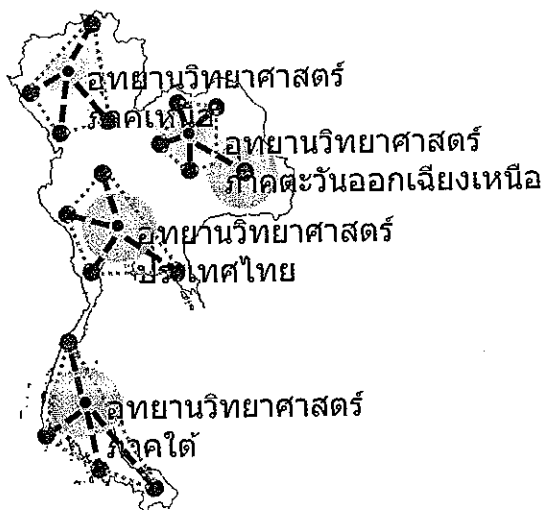
- ร่วมพัฒนาหลักสูตร/คัดเลือกนักเรียนเข้าร่วมโครงการ
- สนับสนุนทุนการศึกษา ตลอดหลักสูตร
- รับนักเรียนไปทำงานในโรงงาน
- ให้เงินเดือน/ค่าตอบแทน
- รับเข้าทำงาน (ต้องผ่านการคัดเลือก)

ในส่วนของภาครัฐบาล

- กำหนดนโยบาย/คัดเลือก วิทยาลัยนาร่อง / มหาวิทยาลัยพี่เลี้ยง / บริษัท
 - ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผลักดันให้โครงการเกิดผลเป็นรูปธรรม
 - ร่วมบริหารจัดการโครงการ
ทั้งนี้ยังได้จัดทำ
1. คู่มือที่ใช้ในการฝึกอบรมครูพี่เลี้ยง ด้วยวิธีการจัดการเรียนการสอนแบบ Work-integrated Learning
 2. คู่มือหลักสูตรต้นแบบและสมรรถนะตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมสำหรับนักเทคนิค นักเทคโนโลยี สาขา ช่างซ่อมบำรุง
 3. (ร่าง) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แนวทางการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการควบคู่กับการทำงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร นักเทคนิค นักเทคโนโลยี
- เพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม สามารถนำรูปแบบโครงการไปเป็นตัวอย่างในการขยายผลต่อไปใน วงกว้างและเพื่อสร้างเครือข่ายความเชื่อมโยงการพัฒนากำลังคนทางเทคนิค

เรื่องที่ 3 โครงการสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ (นิคมธุรกิจวิทยาศาสตร์ ภูมิภาค) ของ สวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

- กิจกรรมที่ สวทน. ช่วยงานส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ของ สวท. ประกอบด้วยงานนโยบาย การพัฒนาแผนแม่บท และการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- สวทน. และ สวท. ประสานงานกับผู้รับผิดชอบงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภายใต้มหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องในแต่ละภูมิภาค เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในอุทยานวิทยาศาสตร์ในภูมิภาค



- โครงร่างข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แนวทาง และ กลไกการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุทยาน วิทยาศาสตร์ โดยนำร่องโครงการส่งเสริมกิจการ อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเอกชนที่มีศักยภาพ
- (1) เกิดกลไกการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเอกชน
- (2) กระตุ้นให้ภาคเอกชนทำวิจัยและพัฒนาใน อุทยานวิทยาศาสตร์เพิ่มขึ้น
- (3) สร้างระบบ สร้างสภาพแวดล้อม (ecosystem) ในการทำวิจัยและพัฒนา

ผ่านการขับเคลื่อน 2 โครงการ ได้แก่

- โครงร่างแผนแม่บทการพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์ในภาพรวมของประเทศ และอุทยานวิทยาศาสตร์ ในภูมิภาค

เกิดแผนการพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาค ซึ่งรวมถึง การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และสร้างการจ้างงาน การกระตุ้นให้เกิดองค์กรนวัตกรรมรายใหม่ การกระตุ้นการขยายตัวขององค์กรนวัตกรรมใหม่ การสร้างให้เกิด การถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่สามารถพัฒนาเชิงพาณิชย์ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค การศึกษา และประชากรในพื้นที่เสริมสร้างความร่วมมือและเกิดการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดร่วมกัน

นอกจากนี้ สวทศ.ได้ร่วมมือกับ สอว. และ สวทช. และ สมาคมหน่วยบ่มเพาะธุรกิจและอุทยาน วิทยาศาสตร์ไทย พัฒนาหลักสูตร จัดสัมมนา จัดฝึกอบรม 3 หลักสูตร คือ

- อุทยานวิทยาศาสตร์สำหรับผู้บริหาร (Science Park for Executives)
- การบริหารจัดการอุทยานวิทยาศาสตร์ (Science Park Management)
- ประสบการณ์การบริหารจัดการและดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ในประเทศต่างๆ (Science Park Diversity – Case Studies)

เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและสร้าง ให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์

สวทศ. ยังได้ร่วมมือกับ สอว. และ สวทช. และ โครงการ IMBA ของ มธ. พัฒนาระบบการสร้าง ผู้ประกอบการใหม่ (METAMO) โดยมีการทำเอกสารทั้งวีดิโออธิบายการเรียนการสอน 5 modules คู่มือ กรณีศึกษา และเอกสารวัดผลต่างๆ ดังนี้

- จัดทำหลักสูตร เตรียมผู้สอน และจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้สอน และผู้ดำเนินงานในหน่วยบ่มเพาะ
- นำร่องการใช้ระบบ METAMO นี้กับอุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย และอุทยานวิทยาศาสตร์ ภูมิภาค 3 แห่ง คือ มช. มข. และ มอ. โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยนักพัฒนาธุรกิจของหน่วยบ่มเพาะ

ธุรกิจเทคโนโลยี (trainer, coach, mentor) ,ผู้ประกอบการที่มีศักยภาพ หรือบริษัท start up ที่อยู่ในอุทยานวิทยาศาสตร์, นักศึกษาและผู้สนใจที่จะเป็นผู้ประกอบการในอนาคต
 ทั้งนี้เพื่อขับเคลื่อนระบบนักจัดการธุรกิจเทคโนโลยี ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและสร้างเครื่องมือในการพัฒนาแนวคิดของผู้ประกอบการใหม่

เรื่องที่ 4 ข้อเสนอแนะนโยบายระบบทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ขับเคลื่อนในคณะกรรมการทรัพย์สินทางปัญญาแห่งชาติ)

- สำนักงานได้ดำเนินการตาม (ร่าง) นโยบายระบบทรัพย์สินทางปัญญาฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้
- จัดทำร่างกฎหมายการมอบสิทธิความเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาให้แก่ผู้รับทุน
 - “โครงการจัดทำกลไกทางการเงินเพื่อสนับสนุนบริษัทขนาดกลางและขนาดย่อม (Translational research) ในการต่อยอดในการต่อยอดผลงานวิจัยสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์”
- ที่ปรึกษาได้ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2556 โดยเนื้อหาหลักประกอบด้วย
- (1) การศึกษาประสบการณ์การสนับสนุนของต่างประเทศ ได้แก่ อิสราเอล เกาหลี สิงคโปร์ ไต้หวัน
 - (2) มาตรการสนับสนุนทางการเงินเพื่อต่อยอดงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์
 - (3) รูปแบบความต้องการสนับสนุนจากภาคเอกชน และการประเมินศักยภาพการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีในการต่อยอดผลงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์
 - (4) ข้อเสนอแนะแบบและกลไกสนับสนุนเพื่อต่อยอดผลงานวิจัยไปสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ โดยข้อเสนอแนะแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่
 - 1) ข้อเสนอแนะกลไกสนับสนุนมาตรการด้านการเงินและภาษีให้มีความต่อเนื่องและเชื่อมโยงกัน
 - 2) กลไกสนับสนุนในรูปแบบ ธุรกิจเงินร่วมลงทุน (Venture Capital Fund) เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงแหล่งทุนในระยะยาว
- การจัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นสาธารณะของโครงการดังกล่าวไปเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2556
 - โครงการสิทธิประโยชน์ทางภาษีด้านการวิจัยและพัฒนาแก่ภาคเอกชน 300% 1. จัดทำกรอบแนวคิดและ (ร่าง) ข้อเสนอแนะนโยบายสิทธิประโยชน์ทางภาษีด้านการวิจัยและพัฒนาแก่ภาคเอกชน 300 %
 - โครงการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยบริหารจัดการและถ่ายทอดเทคโนโลยีในสถาบันการศึกษาและสถาบันไทย

จัดสัมมนารับฟังความเห็น “แนวทางการสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยบริหารจัดการและถ่ายทอดเทคโนโลยีในสถาบันการศึกษาและสถาบันไทย” (ดร.เลอสรระฯ ที่ปรึกษา) เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2556 โดยมีผู้เข้าร่วมจากสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยหลายแห่งและได้รับข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอเชิงนโยบายฯ ต่อไป

เรื่องที่ 5 โครงการพัฒนาหลักสูตรและนาร่องการสร้างกำลังคนด้านระบบขนส่งทางรางเข้าสู่ตลาดแรงงาน (18 รายวิชา ระดับปริญญาตรี, ปวส) และ วศร.

สวทช. โดยสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง (THAIST) ร่วมกับคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรและนาร่องการสร้างกำลังคนระดับช่างเทคนิคด้านระบบขนส่งทางรางสู่ตลาดแรงงาน โดยพัฒนารายวิชาด้านระบบขนส่งทางรางในสาขาช่างเทคนิคระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 6 รายวิชา และได้ทำการคัดเลือกวิทยาลัยเทคนิค 3 แห่ง ได้แก่ วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม วิทยาลัยเทคนิคนครปฐม และวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม (สยามเทค) เป็นวิทยาลัยนาร่องที่จะเปิดทำการสอนรายวิชาด้านระบบขนส่งทางรางที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ เพื่อจะสร้างกำลังคนระดับช่างเทคนิคด้านระบบขนส่งทางรางสู่ตลาดแรงงาน ทั้งนี้เอกสารการสอนรายวิชา ประกอบด้วย 2 รายวิชา คือ 1. วิชา 3001-0119 ระบบขนส่งทางรางเบื้องต้น (Introduction to Railway System) และ 2. วิชา 3001-0120 การจัดการระบบขนส่งทางเบื้องต้น (Introduction to Management of Rail Transport System) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม

อีกทั้ง ร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรวิชาความเสียดทานและการสึกหรอในงานวิศวกรรมระบบราง (Tribology in Rail Engineering) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ และหลักสูตร Rail Propulsion System

ตัวชี้วัดย่อย 2B : การบรรลุผลในการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ ที่ต้องใช้ความพยายามระดับปานกลาง ปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียในวงจำกัด และสร้างผลกระทบที่เฉพาะเจาะจง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 5 เรื่อง ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สามารถดำเนินการได้แล้วทั้งสิ้น 6 เรื่อง คือ

เรื่องที่ 1 การผลักดันการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนา และกิจกรรมนวัตกรรมด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ระหว่าง ปตท.สผ. สวทช. และ สวทช. จำนวน 1 เรื่อง

1. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง ปตท.สผ. สวทช. และ สวทช. เมื่อวันที่ 9 พ.ค. 2556
2. การผลักดันให้เกิดการเคลื่อนย้ายนักวิจัยจากสจล. ไปร่วมวิจัยกับ ปตท.สผ. และผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ ผ่านโครงการผลักดันเครือข่ายงานวิจัยและพัฒนาด้าน Electromagnetic Imaging ระหว่าง สจล. และ ปตท.สผ.
- สวทช. เชื่อมโยงให้เกิดเครือข่ายงานวิจัยและพัฒนาระหว่าง สจล. ปตท.สผ. และ ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เพื่อให้เกิดการพัฒนางานวิจัยและพัฒนาด้าน EM Imaging Technology ตลอดจนมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- สจล. ปตท.สผ. และผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ จัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาด้าน EM Imaging Technology

เรื่องที่ 2 โครงการพัฒนาหลักสูตรเทคโนโลยีเพื่ออนาคตสำหรับผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสาขาที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของประเทศ

สถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง (THAIST) ทำหน้าที่ประสานงานให้สถาบันวิจัยหรือสถาบันการศึกษาในประเทศและต่างประเทศทำความร่วมมือด้านการศึกษาหรือการวิจัยและพัฒนาที่ตอบสนองต่อนโยบาย และความต้องการของประเทศในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยริเริ่มโครงการพัฒนาหลักสูตรเทคโนโลยีเพื่ออนาคตสำหรับผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสาขาที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของประเทศ และได้นำร่องการพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอน จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

- 1) หลักสูตรเทคโนโลยีรถไฟความเร็วสูงและรถไฟฟ้า (ระดับปริญญาตรี) ร่วมกับ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) เปิดสอนในปี 2556 รับนักศึกษาจำนวน 49 คน
- 2) หลักสูตรทักษะวิศวกรรมชีวเภสัชศาสตร์ (ระดับปริญญาโท) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) วิทยาเขตบางขุนเทียน เปิดสอนในปี 2556 รับนักศึกษาจำนวน 16 คน

โดยตั้งเป้าหมายการผลิตบุคลากรเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 150 คน ทั้งนี้กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์ประกอบไปด้วย ภาคการผลิตและบริการที่ได้บุคลากรที่มีความรู้และทักษะตรงตามที่ต้องการ นักเรียนและนักศึกษาที่มีเส้นทางอาชีพที่ชัดเจน ภาคการศึกษาและภาครัฐที่ได้บุคลากรวิจัยที่มีคุณภาพ

เรื่องที่ 3 การพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลน

สวทช. ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนโดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมในหัวข้อต่างๆดังนี้

หลักสูตรฝึกอบรมที่ 1 “การพัฒนาบุคลากรด้านการออกแบบเครื่องจักรสำหรับอุตสาหกรรมอาหาร” โดยร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรจากภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน จำนวน 40 คน ระหว่าง วันที่ 7-9 มกราคม พ.ศ. 2556

หลักสูตรฝึกอบรมที่ 2 “การพัฒนาบุคลากรด้านการออกแบบระบบอบ-รมควันยางพาราแบบประหยัดพลังงาน” โดยร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรจากภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน จำนวน 13 คน ระหว่างวันที่ 18-20 มีนาคม พ.ศ. 2556

หลักสูตรฝึกอบรมที่ 3 โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากต่างประเทศด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์แบบครบวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ โดยร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจาก the European Manufacturing Innovation and Research Association, a cluster leading excellence (EMIRAcle) ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรจากภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน จำนวน 23 คน ระหว่างวันที่ 4-8 มี.ค. 2556

หลักสูตรฝึกอบรมที่ 4 “การพัฒนาผู้ประกอบการใหม่” โดยร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจาก the European Manufacturing Innovation and Research Association, a cluster leading excellence (EMIRAcle) ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรจากภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน จำนวน 27 คน ระหว่างวันที่ 11-15 มี.ค. 2556

หลักสูตรฝึกอบรมที่ 5 “การพัฒนาบุคลากรด้านแบบจำลองผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อภาคเกษตร” โดยร่วมกับสถานทูตอังกฤษประจำประเทศไทย สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เชิญผู้เชี่ยวชาญจาก UK Met Office เป็นวิทยากร ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรจากภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน จำนวน 40 คน ระหว่างวันที่ 26 ก.พ. - 1 มี.ค. 2556

หลักสูตรฝึกอบรมที่ 6 “Railroad Vehicle Dynamics” ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร จำนวน 27 คน เพื่อเป็นผู้สอนด้านระบบขนส่งทางราง ฝึกอบรมระยะสั้น โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญ Professor Ahmed A. Shabana จาก University of Illinois at Chicago มาบรรยาย ระหว่างวันที่ 13 - 17 พ.ค. 2556

หลักสูตรฝึกอบรมที่ 7 “Rail Freight and Logistic” ฝึกอบรมใน Newcastle University สำหรับบุคลากรเพื่อเป็นผู้สอนด้านระบบขนส่งทางราง โดยผู้เข้าร่วมอบรมเดินทางไปอบรม ศึกษาดูงาน และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอน จำนวน 13 คน ระหว่างวันที่ 17 มิ.ย. - 5 ก.ค. 2556

หลักสูตรที่ 8 หลักสูตรพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรมระบบขนส่งทางราง รุ่นที่ 3 (วศร. 3) พัฒนาบุคลากร จำนวน 34 คน ในหน่วยงานเครือข่ายเพื่อเป็นการเชื่อมโยงเครือข่ายความรู้ ระหว่างวันที่ 29 พ.ค. - 30 ก.ย. 2556

เรื่องที่ 4 การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ Talented Young Scientist Visiting Program

สวทศ. เข้าร่วมเป็นกรรมการประสานความร่วมมือด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระหว่าง วท. แห่งราชอาณาจักรไทย กับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาธารณรัฐประชาชนจีน ภายใต้กรอบ Science and Technology Partnership Program และได้รับมอบหมายจาก สป.วท. ให้รับผิดชอบการดำเนินโครงการ Talented Young Scientist Visiting Program

สวทศ.ได้รับรวบรวมรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ Talented Young Scientist Visiting Program (TYSP) จากหน่วยงานวิจัยภาครัฐและมหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น 14 รายชื่อ โดยจำแนกตามสาขาวิชาที่สมัคร 2 สาขา ได้แก่

1. สาขาเทคโนโลยีระบบขนส่งทางราง จำนวน 9 คน ในสาขาต่างๆ ได้แก่
 - Train Control System
 - Traction Motor
 - Car Body Analysis

- Technology Management
- 2. สาขาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ จำนวน 5 คน ในสาขาต่างๆ ได้แก่
 - Satellite Engineering
 - Navigation Satellite System Development
 - Space and Geo-information innovation management
 - Location Based Services Development
- สวทศ. ได้รับการมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลักของฝ่ายไทยในการดำเนินโครงการ ตาม Agreement on Promoting 4 Cooperation Projects under China-ASEAN Science and Technology Partnership Program
- China Science and Technology Exchange Center (CSTEC) ได้แจ้งมายัง สวทศ. เกี่ยวกับ ตำแหน่งงานในสถาบันวิจัย มหาวิทยาลัย และบริษัทเอกชนในประเทศจีน ที่ผู้สมัครสามารถสมัครได้ ทั้งหมด 181 ตำแหน่ง เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2556
- สวทศ. ได้ส่งรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมโครงการในสาขาเทคโนโลยีระบบขนส่งทางรางและการบริหารจัดการเทคโนโลยี ทั้งหมด 9 คน ให้ CSR Corporation Limited รับทราบแล้ว
- ผู้สมัครในสาขาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศกำลังดำเนินการติดต่อหน่วยงานที่มีในประเทศจีน เพื่อสมัครเข้าร่วมโครงการ
- สวทศ. ร่วมกับ สป.วท. อยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานโครงการแลกเปลี่ยนนักวิทยาศาสตร์ รุ่นเยาว์

เรื่องที่ 5 การขับเคลื่อน วทน. เพื่อการทูต

สวทศ. เป็นผู้แทนประเทศในการขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระบี่และจัดทำโครงการนำร่องร่วมกับภาคีเป้าหมาย ในสาขาความมั่นคงทางอาหาร น้ำ และพลังงาน จัดทำแผนปฏิบัติการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยได้จัดกิจกรรมรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของนำกรอบแนวคิดเรื่องการทูตเชิงวิทยาศาสตร์ หรือ Science Diplomacy มีความร่วมมือกับต่างประเทศเป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนา วทน.

สวทศ. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนความร่วมมือด้าน วทน. กับต่างประเทศตามกรอบของ Krabi Initiative ในระดับ ASEAN ไปสู่การขับเคลื่อนความร่วมมือในระดับ ASEAN +6 (จีน ญี่ปุ่น เกาหลี ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ อินเดีย) ปัจจุบัน สวทศ. สามารถใช้โอกาสนี้ในการขับเคลื่อนงานด้าน วทน. ให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการของกระทรวงการต่างประเทศและร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศกำหนดประเทศหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ ร่วมพัฒนา วทน. ของไทย ผ่านกลไกทางการทูต และสร้างความร่วมมือด้าน วทน. กับต่างประเทศตามนโยบายนายกรัฐมนตรี (สวีเดน, เบลเยียม, สหภาพยุโรป, นิวซีแลนด์, รัสเซีย ฯลฯ)

เรื่องที่ 6 โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารองค์กรภาครัฐและเอกชนเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

เพื่อพัฒนาผู้บริหารในทุกระดับของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในส่วนกลางและท้องถิ่น ให้มีองค์ความรู้ที่ทันสมัยในองค์ประกอบของระบบงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) ของประเทศมีทักษะและหลักคิดในการวิเคราะห์และสังเคราะห์อย่างถูกต้อง มีหลักเกณฑ์ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารเพื่อเป็นเครือข่ายในการพัฒนาอนาคตของประเทศชาติ

มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

- สามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาประเทศด้วย วทน. ภายใต้หลักสูตรการบริหารจัดการนโยบายด้าน วทน. รุ่นที่ 1 จากหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ 22 คน จาก 21 หน่วยงาน ประกอบด้วย ผู้แทนจากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กรมป่าไม้ การท่าเรือแห่งประเทศไทย การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมธนารักษ์กรมประมง กรมสรรพสามิตการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ศูนย์อนามัยที่ 9 จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ สถาบันเทคโนโลยีนวัตกรรมแห่งชาติ(องค์การมหาชน) สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยมหาสารคามมหาวิทยาลัยนเรศวร และบริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัด
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 12 มกราคม – 20 เมษายน 2556 ประกอบไปด้วย
 - การรับฟังบรรยายโดยวิทยากรที่มีประสบการณ์ด้านการจัดทำนโยบายและแผนจนเป็นที่ประจักษ์ ระดับชาติ ในพื้นที่กรุงเทพฯ รวม 6 ครั้ง
 - สร้างเครือข่ายและถอดแบบเรียนรู้ในประเทศ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 7-9 มีนาคม 2556
 - สร้างเครือข่ายและถอดแบบเรียนรู้ในต่างประเทศ ณ ประเทศสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) และประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 6-12 เมษายน 2556
- เกิดข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย 2 เรื่องจากการฝึกอบรมฯ คือ
 - 1) การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานและลดผลกระทบจากภาวะโลกร้อน ด้วย วทน.
 - 2) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในประเทศไทย โดยใช้ วทน.

ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนรายงานการศึกษา หนังสือ บทความ

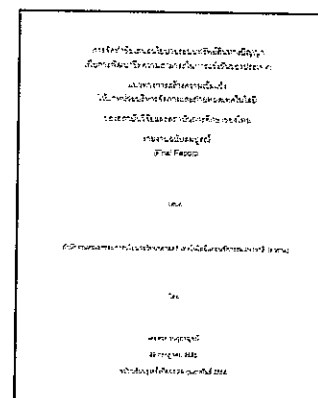
- จำนวนรายงานการศึกษา หนังสือ สมุดปกขาวเชิงนโยบาย ที่มีคณะทำงานวิชาการกำกับและสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และ/หรือ ยุทธศาสตร์ วท.
- บทความที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และ/หรือ ยุทธศาสตร์ วท. ตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการยอมรับ ในวงการวิชาการ และ/หรือ บทความ วารสาร หนังสือ ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานฯ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ

ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

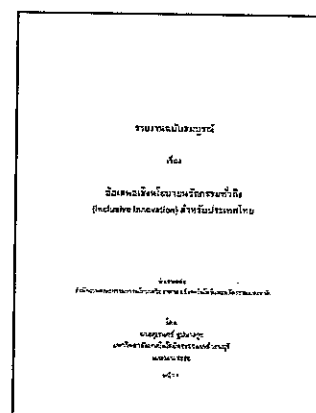
ตัวชี้วัดย่อย 3A : รายงานการศึกษา หนังสือ สมุดปกขาวเชิงนโยบาย ที่มีคณะทำงานวิชาการกำกับ รวมทั้งบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงการวิชาการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 5 เรื่อง ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สามารถดำเนินการได้แล้วทั้งสิ้น 4 เรื่อง คือ

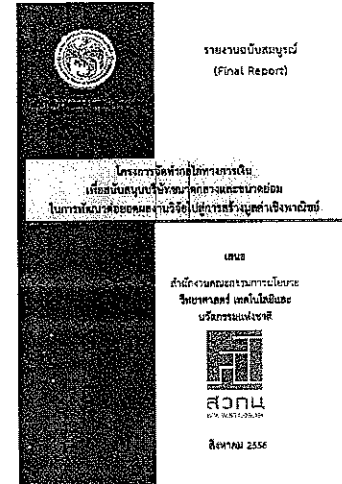
เรื่องที่ 1 รายงานการศึกษา “แนวทางการสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยบริหารจัดการและถ่ายทอดเทคโนโลยีของสถาบันวิจัยและสถาบันการศึกษาไทย”



เรื่องที่ 2 รายงานการศึกษา “ข้อเสนอเชิงนโยบายนวัตกรรมทั่วถึง (Inclusive Innovation) สำหรับประเทศไทย”



เรื่องที่ 3 รายงานการศึกษา “โครงการจัดทำกลไกทางการเงินเพื่อสนับสนุนบริษัทขนาดกลางและขนาดย่อมในการพัฒนาต่อยอดผลงานวิจัยไปสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์”



เรื่องที่ 4 รายงานการศึกษา “โครงการการศึกษาสถานภาพที่มีผลต่อการพัฒนาระบบอาชีวศึกษาของไทย”



ตัวชี้วัดย่อย 3B : บทความ วารสาร หนังสือ ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานฯ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 5 เรื่อง ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
สามารถดำเนินการได้แล้วทั้งสิ้น 4 เรื่อง คือ

เรื่องที่ 1 นิตยสาร Horizon ฉบับที่ 10 จัดพิมพ์เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2556

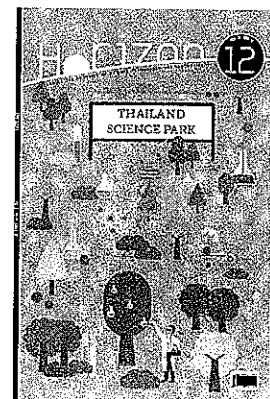
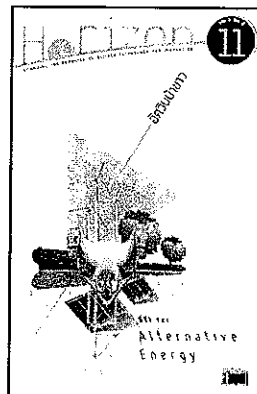
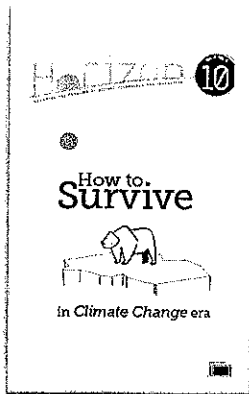
ในหัวข้อ How to Survive in Climate Change era นำเสนอความสำคัญของ วทน. เพื่อเตรียมความพร้อม
ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เรื่องที่ 2 นิตยสาร Horizon ฉบับที่ 11 จัดพิมพ์เมื่อเดือนพฤษภาคม 2556

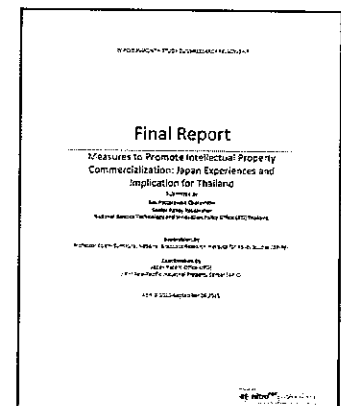
ในหัวข้อ STI for Alternative Energy นำเสนอความสำคัญของ วทน. เพื่อพลังงานทางเลือกในภาวะที่
ประเทศไทยเกิดภาวะวิกฤติทางไฟฟ้า

เรื่องที่ 3 นิตยสาร Horizon ฉบับที่ 12 จัดพิมพ์เมื่อเดือนกรกฎาคม 2556

ในหัวข้อ Thailand Science Park นำเสนอความสำคัญของอุทยานวิทยาศาสตร์ที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อน
นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งชาติ



เรื่องที่ 4 Measures to Promote Intellectual Property Commercialization : Japan Experiences
and Implication for Thailand



ตัวชี้วัดที่ 4 จำนวนรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์และดัชนี /ฐานข้อมูลด้าน วทน. ที่มีการใช้ประโยชน์ : รายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้าน วทน. ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศไทยนโยบายและแผน วทน. แห่งชาติ ซึ่งมีหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นนำไปอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์, ฐานข้อมูลด้าน วทน. ที่สนับสนุนการบริหารจัดการ และติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ประเทศไทยและนโยบายและแผน วทน. แห่งชาติ, ดัชนี ด้าน วทน. ที่ใช้ในการติดตามสถานการณ์และแนวโน้ม วทน. ของประเทศ ซึ่งมีหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นนำไปอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์

ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย

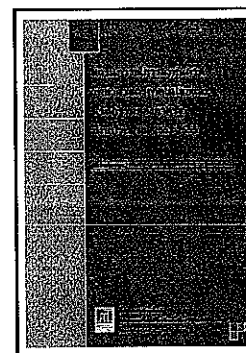
ตัวชี้วัดย่อย 4A : ฐานข้อมูลเพื่อการจัดทำนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศไทย ที่มีความจำเป็นในการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สามารถนำไปอ้างอิง ติดตามประเมินผล และรายงานสถานการณ์ผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ ต่อการดำเนินงานตามแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 5 รายงาน/ ฐานข้อมูล ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สามารถดำเนินการได้แล้วทั้งสิ้น 4 รายงาน/ 1 ฐานข้อมูล คือ

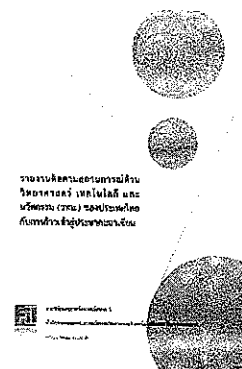
1. หนังสือดัชนีวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศไทย ปี 2555



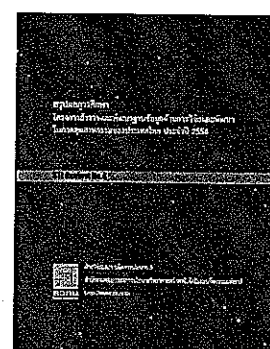
2. รายงานสถานการณ์การลงทุนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของภาครัฐ ปีงบประมาณ 2553-2555



3. รายงานติดตามสถานการณ์ด้านวทน. ของประเทศไทยกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน



4. สรุปผลการศึกษาโครงการสำรวจและพัฒนาฐานข้อมูลด้านการวิจัยและพัฒนาในภาคอุตสาหกรรมของประเทศไทย ประจำปี 2554



ฐานข้อมูลที่ 1 ระบบฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

ดำเนินการจัดทำระบบคลังข้อมูล และระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการคลังข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำคลังข้อมูลด้าน วทน. ที่สามารถใช้ในการสนับสนุนการรายงานสถานการณ์ความก้าวหน้าด้าน วทน. ของประเทศ การติดตามและประเมินผลตามนโยบายและแผน วทน. แห่งชาติ ฉบับที่ 1 และการตัดสินใจเชิงนโยบายด้าน วทน. และเพื่อจัดทำระบบสารสนเทศในการจัดการคลังข้อมูลด้าน วทน. ที่สามารถประมวลผลและแสดงผลในมิติต่างๆ เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลอ้างอิงทางวิชาการสำหรับบุคคลทั่วไป และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานๆ ทั้งในและต่างประเทศ สำนักงานดำเนินงานเป็น 3 ส่วนหลัก คือ 1.การจัดทำฐานข้อมูล 2.การจัดทำระบบคลังข้อมูล และ 3. การจัดทำระบบสารสนเทศ ดังนี้

ส่วนที่ 1 การจัดทำฐานข้อมูลด้าน วทน.

- จัดทำโครงสร้างและบันทึกข้อมูลด้านงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาของประเทศ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อเตรียมนำเข้าระบบคลังข้อมูล

- จัดทำโครงสร้างและบันทึกข้อมูลด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศตาม IMD เพื่อเตรียมนำเข้าระบบคลังข้อมูล
- จัดทำโครงสร้างและบันทึกข้อมูลด้านกำลังแรงงานด้าน วทน. และข้อมูลนักเรียนและนักศึกษา วท. เพื่อเตรียมนำเข้าระบบคลังข้อมูล
- จัดทำโครงสร้างและบันทึกข้อมูลด้านงบประมาณการจัดสรรด้าน วทน. ของภาครัฐ เพื่อเตรียมนำเข้าระบบคลังข้อมูล
- ดำเนินการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ให้มีการแสดงผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)

ส่วนที่ 2 การจัดทำระบบคลังข้อมูล

- การดำเนินการจัดทำระบบคลังข้อมูล วทน. และระบบสารสนเทศการจัดการคลังข้อมูล วทน. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานระบบคลังข้อมูลโดยจัดทำเป็นเอกสารความต้องการ (Software Requirements Specification: SRS) เรียบร้อยแล้ว

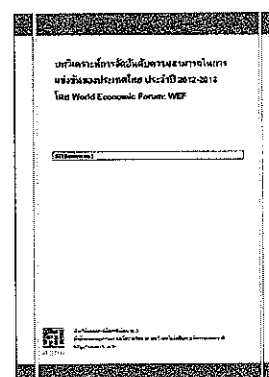
ส่วนที่ 3 การจัดทำระบบสารสนเทศ

- จัดทำระบบสารสนเทศออนไลน์เพื่อสำรวจข้อมูลด้านการวิจัยและพัฒนา และกิจกรรมนวัตกรรมของภาคเอกชนเรียบร้อยแล้ว <http://www.sti.or.th/onlinesurvey/rdi.php>
- ดำเนินการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ให้มีการแสดงผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) <http://gis.sti.or.th/login?ReturnUrl=%2f>

ตัวชี้วัดย่อย 4B : รายงาน /ฐานข้อมูลด้าน วทน. ที่ดำเนินการเป็นการเฉพาะ ไม่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง หรือเป็นเพียงการรวบรวมผลการศึกษา รายงาน วารสาร บทความ สถานการณ์เชิงสถิติ ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานต่างๆ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ดำเนินงานได้ 1 รายงาน ดังนี้

1. บทวิเคราะห์การจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ปี 2012-2013 โดย WEF



• **ด้านประสิทธิภาพ**

ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ด้าน คือ

ด้านการเงิน (1 ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ) ด้านกระบวนการภายใน (1 ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการเทียบกับแผน (สารสนเทศ, ความเสี่ยง)) และด้านความสามารถขององค์กร (1 ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร (บุคลากร, การพัฒนาโครงสร้างองค์กร, วัฒนธรรมองค์กร))

■ **ด้านการเงิน**

ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ

ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ (จ่ายจริงเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่ได้รับการอนุมัติจาก บวทน.)

สำนักงานฯ ได้กำหนดเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ 90 ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มีความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 68 รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 7 การใช้จ่ายงบประมาณ

■ **ด้านกระบวนการภายใน**

ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการเทียบกับแผน (สารสนเทศ, ความเสี่ยง)

- มุ่งเน้นการปรับปรุงระบบงานสนับสนุนที่สำคัญและมีผลกระทบต่อทั่วทั้งองค์กร โดยการปรับปรุงกระบวนการมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการให้ดีขึ้น อาทิ เพิ่มประสิทธิภาพในเรื่อง ลดเวลาการดำเนินการ, ลดต้นทุน, เพิ่มผลผลิตภาพ, การลดความเสี่ยงจากการดำเนินการ เป็นต้น
- ประกอบด้วยด้านสารสนเทศ และ ด้านบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
- ระดับความสำเร็จขององค์กรวัดจาก ความสำเร็จของผลเทียบกับแผนปฏิบัติการที่ได้นำเสนอไว้กับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความเห็นชอบ

ได้กำหนดเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ 100 ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มีความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานแล้ว ร้อยละ 84 ดังปรากฏรายละเอียดในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการเทียบกับแผนประจำปีงบประมาณ 2556

ลำดับที่	ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการเทียบกับแผน (ด้านสารสนเทศ, ด้านความเสี่ยง) ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ดังนี้	ดำเนินการแล้ว ร้อยละ
1	การทำ Load Balance โดยเพิ่มคู่สายโทรศัพท์มา 1 คู่สาย ที่เป็น ADSL 15 MB เพื่อมาเชื่อมต่อเข้ากับระบบ โดยเมื่อ Internet leased line สายหลัก Down (ทำให้ระบบ Internet ระบบโทรศัพท์ IPPhone ของ สวทศ. ไม่สามารถใช้งานได้) อินเทอร์เน็ตที่เป็น ADSL จะเปลี่ยนมาเป็นสายหลักแทน แต่ความเร็วอาจจะลดลง แต่ยังคงใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง แต่หากรบบหลักไม่มีปัญหา ระบบรองจะสามารถช่วยเพิ่มความเร็วได้ ค่าใช้จ่ายจะอยู่ที่ประมาณ 1,500 บาท/เดือน โดยหากเพิ่ม Internet Leased Line จะเสียค่าใช้จ่ายเดือนละ ไม่ต่ำกว่า 100,000 บาท ซึ่งขึ้นอยู่กับผู้ให้บริการ นอกจากนี้ระบบดังกล่าว เป็นระบบ Open Source	100
ประโยชน์	เพิ่มประสิทธิภาพของระบบ Internet ของสำนักงาน ป้องกันความเสี่ยงหาก Internet ของสำนักงานล่ม ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง เนื่องจาก การมีระบบหลักระบบรอง จะเป็นการทดแทนให้ระบบใดระบบหนึ่งขึ้นมา เป็นระบบหลัก	
2	จัดทำระบบ IP-PBX ในสำนักงาน โดยใช้เป็นระบบสำรองโทรศัพท์ของสำนักงาน ระบบโดยรวมสามารถใช้ในการโทรออกได้จากเครื่องที่เป็นอานาล็อก สามารถโทรได้จาก Smartphone ทั้ง iphone หรือ บนระบบปฏิบัติการ Android และสามารถใช้กับเครื่องโทรศัพท์อานาล็อกได้ เพื่อช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อโทรศัพท์ IP Phone และอุปกรณ์อื่นๆ ของ CISCO ซึ่งมีค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเครื่อง ประมาณ 1 หมื่นบาท/คน นอกจากนี้ระบบดังกล่าว เป็นระบบ Open Source	100
ประโยชน์	ช่วยลดค่าใช้จ่ายของระบบโทรศัพท์ IPPhone และเพิ่มช่องทางให้พนักงานใช้เครื่องโทรศัพท์ส่วนตัวโทรออกโดยเบอร์สำนักงานได้	

ลำดับที่	รายละเอียดของความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการเทียบกับแผน (ด้านสารสนเทศ, ด้านความเสี่ยง)ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ดังนี้	ดำเนินการแล้ว ร้อยละ
3	การจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมทั้งติดตั้ง Software ลิขสิทธิ์ จำนวน 100 เครื่อง โดยแต่ละเครื่องจะต้องติดตั้งระบบบริหารจัดการทั้งด้าน Hardware ,software และระบบเครือข่าย เพื่อป้องกันการบุกรุก หรือโจมตีภัยจากภายนอก	100
ประโยชน์	เพื่อทดแทนคอมพิวเตอร์ที่หมดสัญญาเช่า	
4	การศึกษานำระบบ Mail นอกเหนือจาก Mail Gothai ของ สำนักงานรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ (สรอ.) เพื่อรองรับแผนฉุกเฉินในกรณีที่ระบบแม่ข่ายของ สรอ. มีปัญหา	100
ประโยชน์	เพื่อป้องกันความเสี่ยงในกรณีระบบใดระบบหนึ่งล่ม และมีระบบ Mail รองรับ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ รวมทั้ง ระบบดังกล่าวสามารถบริหารจัดการด้าน และการเชื่อมโยง ตารางนัดหมาย การแจ้งเตือน หรือการเชิญประชุม ผ่านคอมพิวเตอร์ และ Smart Phone ของพนักงานที่เป็นข้อมูลเดียวกัน โดยอัตโนมัติ	
5	การติดตั้ง ระบบ Fax Server โดยระบบดังกล่าวสามารถส่ง Fax ได้โดยตรงจากเครื่องคอมพิวเตอร์ของพนักงาน ซึ่งเป็นการเพิ่มช่องทางการส่งให้กับพนักงาน โดยไม่ต้องไปส่งที่เครื่อง Fax และช่วยลดกระดาษ จากการพิมพ์ได้อีกด้วย นอกจากนี้ระบบการรับ Fax ระบบจะแจ้งเตือนมาที่ผู้ดูแลแล้วมี Fax เข้ามาที่สำนักงาน และหากเอกสารที่ไม่จำเป็นต้องลงเลขรับหนังสือ ผู้ดูแลสามารถส่ง Fax ผ่าน Mail ให้เจ้าของเรื่องได้ นอกจากนี้ระบบดังกล่าว เป็นระบบ Open Source	100
ประโยชน์	ช่วยลดขั้นตอนการทำงานทำให้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และลดค่าใช้จ่ายเรื่องกระดาษของสำนักงาน	
6	การจ้างพัฒนาระบบ ERP เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร โดยระบบดังกล่าว ประกอบด้วย ระบบงบประมาณ การเงิน บัญชี พัสดุ และ การบริหารทรัพยากรบุคคล	100
ประโยชน์	ระบบเครือข่ายของ สทนง. มาเชื่อมโยงกับระบบ ERP เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่พนักงาน ได้แก่ ระบบเครือข่าย VPN	
7	การบริหารจัดการระบบแม่ข่าย (Cloud Server) ตามนโยบายของรัฐบาล	100
ประโยชน์	ได้มีการพัฒนาระบบและติดตั้งบน Cloud Sever ตามนโยบายของรัฐบาล (สรอ. เป็นผู้จัดสรรพื้นที่) อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมา สทนง. ประสบปัญหาการโจมตีจากบุคคลภายนอก ซึ่ง สรอ. ไม่สามารถป้องกันได้ สทนง. จึงได้นำระบบบางส่วนที่ไม่มีผลกระทบสูงติดตั้งบน Cloud Sever	

ลำดับที่	ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการเทียบกับแผน (ด้านสารสนเทศ, ด้านความเสี่ยง)ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ดังนี้	ดำเนินการแล้ว ร้อยละ
8	การติดตั้งระบบต่างๆ เพื่อป้องกันภัย หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ได้แก่ การติดตั้ง Proxy Server การติดตั้งเครื่องสำรองไฟ การปรับปรุงระบบกล้องวงจรปิด และระบบแจ้งห้องประชุมผ่านระบบเครือข่ายสำนักงาน	100
ประโยชน์	เนื่องจากภารกิจของสำนักงาน มากขึ้น ทำให้มีระบบต่างๆ และการเชื่อมระบบเครือข่ายเพิ่มมากขึ้นเช่นกัน ดังนั้น การจัดหาเครื่องสำรองไฟฟ้าเป็นการสร้างความเสถียรของไฟฟ้า เพื่อป้องกันความเสียหายจาก ไฟฟ้ากระตุก ไฟฟ้าดับ และการติดตั้งระบบ Proxy Server จึงมีความจำเป็นในการตรวจสอบ กรองข้อมูลที่ไม่เหมาะสม หรือ website ต่างๆ ที่อาจจะทำให้ได้รับผลกระทบกับสำนักงานได้	
9	จัดประชุมคณะกรรมการ ICT ของสำนักงานเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการสื่อสารให้กรรมการ ซึ่งเป็นตัวแทนฝ่ายสามารถนำเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ ICT นำไปเล่าต่อให้กับเพื่อนพนักงาน	95
10	กำกับ ควบคุม ดูแล และติดตาม ระบบต่างๆ ที่ติดตั้งในสำนักงาน ได้แก่ ระบบการลาใหม่ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Library) ปรับปรุงระบบ Intranet เพื่อเชื่อมระบบ Webconference, Eoffice ระบบถ่ายทอดสดผ่านระบบเครือข่าย , ระบบ SMS Server แจ้งเตือน เมื่อ Server Down ,Config ระบบแจ้งเตือนหมึก Printer ใกล้จะหมด ผ่านทาง E-mail , การพัฒนาระบบเครือข่าย Internet เพิ่มเต็ม (เครือข่าย Uninet,GIN) , การพัฒนาระบบตอบรับโทรศัพท์อัตโนมัติ (Module Iphone) ,การพัฒนาระบบ STI-Youtube ของสำนักงาน	100
รวม		99.5%
ลำดับที่	ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการเทียบกับแผน (ด้านความเสี่ยง)ดำเนินการ ดังนี้	ดำเนินการแล้ว
1	แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (ตามคำสั่ง สวทศ. ที่ 15/2556 ลงวันที่ 1 เมษายน 2556 และคำสั่ง สวทศ. ที่ 35/2556 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2556)	100%
2	ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สวทศ. (ทุก 2 เดือน 26 มีนาคม/ 7 มิถุนายน/ 13 สิงหาคม 2556)	100%
3	ร่างคู่มือบริหารความเสี่ยงของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ	50%
4	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	20%
รวม		67.5%

■ ด้านความสามารถขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ 7 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร (บุคลากร, การพัฒนาโครงสร้างองค์กร, วัฒนธรรมองค์กร)

- มุ่งเน้นการปรับปรุง และ/หรือพัฒนากระบวนการ โครงสร้าง ขั้นตอน แนวทาง คู่มือที่เป็นมาตรฐานในการดำเนินงาน ตอบสนองกับการขับเคลื่อนงานด้าน วทน. ที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร
- ประกอบด้วย ด้านบุคลากร, ด้านพัฒนาโครงสร้างองค์กร และด้านวัฒนธรรมองค์กร
- ระดับความสำเร็จขององค์กรวัดจาก ความสำเร็จของผลเทียบกับแผนปฏิบัติการที่ได้นำเสนอไว้กับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความเห็นชอบ

ได้กำหนดเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ 100 ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มีความก้าวหน้าในการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจแล้ว ร้อยละ 89 ปรากฏรายละเอียดในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2556

ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร (ด้านบุคลากร, ด้านการพัฒนาโครงสร้างองค์กร, ด้านวัฒนธรรมองค์กร)	ดำเนินการแล้ว ร้อยละ
1. การวิเคราะห์ภารกิจในอนาคตและกำหนดความสามารถบุคลากรที่ต้องการ ตามแผนกลยุทธ์ของสำนักงาน	
1.1 กำหนดภาพรวมของความสามารถด้านบุคคลในอนาคต การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ภายหลังจากที่มีคำสั่งแต่งตั้งเลขาธิการ เมื่อวันที่ 13 ส.ค. 2556 โดยการปรับปรุงให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2556	100
1.2 กำหนดแผนการสรรหาบุคลากร ให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง การสรรหาเลขาธิการ 2 รอบ	100
1.3 สรรหาพนักงานเพื่อทดแทนอัตราว่าง ใบสมัครที่ได้รับประมาณ 500 ชุด การเรียกสัมภาษณ์ จำนวน 22 ครั้ง จากใบสมัครที่ได้รับการคัดเลือก 50 ชุด สรรหาได้ 22 ราย และอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาจำนวน 1 ราย	100
2. การจัดทำโครงสร้างองค์กรในอนาคต	50
2.1 จัดทำ/ทบทวน Manpower ของโครงสร้างองค์กรใหม่ในระยะ 5 ปี	
2.2 วิเคราะห์อัตรากำลัง/สรรหาบุคลากร ที่จำเป็นต้องมีในแต่ละปีเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย 5 ปี ไม่มีการทบทวน เนื่องจากไม่สามารถสรรหาเลขาธิการได้ตามวาระ แต่ให้สรรหาตามอัตราว่างที่มีอยู่ และกำหนดนโยบายให้สรรหาคนดีและคนเก่ง	

ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร (ด้านบุคลากร, ด้านการพัฒนาโครงสร้างองค์กร, ด้านวัฒนธรรมองค์กร)	ดำเนินการแล้ว
3 การจัดทำโครงสร้างเงินเดือน	80
ดำเนินการ 2 ครั้ง เพื่อรอเสนอ บวทน. เนื่องจาก 1. สำนักงานยังไม่มีโครงสร้างเงินเดือน และเมื่อจัดทำแล้ว ไม่มีการประชุม บวทน. และ 2. ในช่วงที่ผ่านมาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้ประกาศให้พนักงานราชการมีการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานราชการในแต่ละวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น ซึ่งจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2557 ทำให้สำนักงาน ซึ่งเป็นองค์กรที่มีการแข่งขันสูงต้องทบทวนเรื่องโครงสร้างเงินเดือนด้วย	
4 ระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงาน	
4.1 สื่อสารเป้าหมาย/นโยบายขององค์กร KPI และ Core Value	80
4.2 ให้ความรู้ จัดฝึกอบรม	80
4.3 สื่อสารให้พนักงานประเมินตามช่วงเวลาที่กำหนดในตารางปฏิทิน	100
5 การสร้างวัฒนธรรมองค์กร	100
<p>5.1 กำหนดแผนเป็นกิจกรรมให้พนักงานมีวัฒนธรรมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทหารเรือ และจัดทำแผนสื่อสารองค์กร กับหน่วยงานภายนอก (ทหารเรือ concept พูดคุยกับพนักงานกลุ่มเป้าหมาย) - จัด Retreat พนักงาน โดยสรรหาเลขาธิการให้ได้ก่อน - ดำเนินการสร้างความตระหนักและสื่อสารองค์กร เกี่ยวกับภารกิจของสำนักงานพิจารณาจากมีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับ สำนักงานโดยตรง ลงหนังสือพิมพ์รายวันไม่น้อยกว่า 25 ครั้ง - เข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ เกี่ยวกับการนำเสนอภารกิจของสำนักงาน ในรูปแบบ การนำเสนอข่าวลงหนังสือพิมพ์ และการบูรณาการภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ และการสร้างความตระหนัก โดยในระหว่างเดือน ก.พ.- มิ.ย. 2556 มีนโยบายให้ประชุมเป็นประจำทุกวัน และลดลงเหลือสัปดาห์ละ 1 วัน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญให้ สวทศ. เป็นที่รู้จักมากขึ้น 	
6 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	100
6.1 จัดหาสวัสดิการที่สอดคล้องและเหมาะสมกับพนักงานในองค์กร สามารถเจรจาต่อรองเพื่อลดค่าใช้จ่ายค่าเบี้ยประกันได้ถึง 15%	

รายละเอียดของความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร (ด้านบุคลากร, ด้านการพัฒนาโครงสร้างองค์กร, ด้านวัฒนธรรมองค์กร)	ดำเนินการแล้ว
7 หลักสูตร Course Outline และแนวทางการพัฒนาพนักงาน	90
7.1 หลักสูตรพื้นฐานเกี่ยวกับความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 รุ่น	
7.2 การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 รุ่น	
7.3 ขั้นตอนการการจัดซื้อจัดจ้างโดยผ่านพัสดุ จำนวน 1 รุ่น	
7.4 หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการ และรายงานการประชุม	
7.5 ภาษาอังกฤษสำหรับการสื่อสาร	
8 ทุนการศึกษา	100
8.1 โครงการสนับสนุนนักเรียนทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1 ทุน	
8.2 ดูแล ติดตาม การชดใช้ทุนของพนักงาน จำนวน 7 ทุน	
9 โครงการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานเพื่อประสิทธิผลขององค์กร (Employee Engagement Development for Organizational Effectiveness)	
9.1 คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลได้ให้ความเห็นชอบในหลักการแล้ว	60
10 HRIS ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Information System : HRIS)	
10.1 ติดตั้งระบบ HRIS (เป็นส่วนหนึ่งของระบบ ERP)	100
10.2 ทดสอบระบบ	100
10.3 ฝึกอบรมพนักงาน	90
ผลการดำเนินงาน	89 %

6. ผลงานที่สำคัญตามแผนงานในปี 2556

ในปีงบประมาณ 2556 มีผลงานที่สำคัญอื่นและกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อไป ดังนี้
การบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศและยุทธศาสตร์ วท.

ข้อ 8.1 ขับเคลื่อนค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนา เป็นร้อยละ 1 ของ GDP

1. โครงการศึกษาวิจัย จัดทำ และผลักดันนโยบาย แผน และมาตรการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับชาติ

ในการผลักดันนโยบายและแผน วท.ฯ สู่การปฏิบัติผ่านกลไกการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการศึกษาเชิงลึก การประสานสนับสนุน การวิเคราะห์ การขับเคลื่อนผ่านกลไกเดิมและใหม่ การทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการดำเนินงานที่ผ่านมา มีการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 2 (อุตสาหกรรมสำคัญของประเทศ) เพื่อพัฒนาแผนงาน กลุ่มที่ต้องการผลักดันเร่งด่วนในสาขาที่สำคัญของประเทศ ได้แก่

(1.1) สาขาอาหารแปรรูป ได้ดำเนินการขับเคลื่อนในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารทะเล ภาคใต้ ด้วย วท.ร่วมกับหน่วยงานต่างๆในพื้นที่ อาทิ โครงการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมไทย (ภาคใต้) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรเพื่อการส่งออก (ADCET)

(1.2) สาขายางพารา หรือโจทย์/ประเด็นปัญหาด้านยางพารา ร่วมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โครงการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมไทย (ITAP) ชุมนุมสหกรณ์อุตสาหกรรมยางพาราภาคใต้ จำกัด สภาหอการค้า สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ (สศช.) และ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ศูนย์ภูมิภาคกระทรวงวิทยาศาสตร์ (ภาคใต้) เพื่อเตรียมการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมยางพารา ในพื้นที่ 2 กลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย กลุ่ม 5 จังหวัดภาคใต้ ชายแดน และกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย

(1.3) สาขาปาล์มน้ำมัน หรือโจทย์/ประเด็นปัญหาด้านปาล์มน้ำมัน ร่วมกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ โครงการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมไทย (ITAP) ชุมนุมสหกรณ์อุตสาหกรรมยางพารา ภาคใต้ จำกัด สภาหอการค้า สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.) และ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ศูนย์ภูมิภาคกระทรวงวิทยาศาสตร์ (ภาคใต้) เพื่อเตรียมการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมปาล์มน้ำมัน ในพื้นที่ 2 กลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าว ไทย และกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน

(1.4) สาขาไม้สัก ร่วมกับ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เพื่อหาหรือแนวทางการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมไม้ สัก

มีการผลักดันนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2555 - 2564) ไปสู่การปฏิบัติรายพื้นที่ ในพื้นที่นำร่องใน 7 พื้นที่ ประกอบด้วย 6 จังหวัด (เชียงใหม่, พิษณุโลก, จันทบุรี, ขอนแก่น, นครราชสีมา และสงขลา) และ 1 กลุ่มจังหวัด (กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน) ประกอบด้วย 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ สงขลา ปัตตานี ยะลา สตูล นราธิวาส โดยความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมีผลการดำเนินงานผลักดันให้เกิดแผนงาน/โครงการ ในรูปแบบของแผนงาน โครงการตามมติของภารกิจประจำ และมติของ Mega Project ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2555 - 2564) บรรจุเข้าสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/จังหวัด พ.ศ. 2557 - 2560 และผลักดันแผนงาน/โครงการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2555 - 2564) เสนอของงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2557 จากรัฐบาล โดยได้ผลักดันเข้าสู่ คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (กนจ.) โดยผ่าน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) ซึ่งเป็นเลขานุการ กนจ. และผ่านการพิจารณาจากสำนักงานงบประมาณแล้ว โดยมีผลการพิจารณาอนุมัติงบประมาณดำเนินการในปี 2557 (ขวคคต พ้า 26 เม.ย.56)

2. โครงการศึกษาคาดการณ์อนาคตด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

การคาดการณ์อนาคตเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและต่างประเทศ แสดงความคิดเห็นและร่วมกันมองอนาคตของวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของไทยในมิติต่างๆ โดยวิธีการที่เหมาะสม ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลในการกำหนดทิศทาง การจัดลำดับความสำคัญ การสร้างความเข้าใจร่วมกัน การยอมรับร่วมกันเป็นเอกฉันท์ และการสร้างข้อตกลงร่วมกัน อันเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันให้การคาดการณ์อนาคตร่วมกันเกิดเป็นนโยบายและนำไปสู่การปฏิบัติจริงต่อไป โดยการดำเนินงานที่ผ่านมา คือ

(1) สวทศ. เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางและนโยบายทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมถึงการเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการจัดทำการคาดการณ์เทคโนโลยีอนาคตและพัฒนาเครือข่ายของบุคคลหรือหน่วยงานที่สนใจด้านนโยบายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อาทิ กรอบนโยบายการพัฒนานาโนเทคโนโลยีของประเทศ (พ.ศ. 2555-2564) โดยการทำงานร่วมกับศูนย์นาโนเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) กรอบนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพของประเทศไทย (พ.ศ. 2555-2564) โดยการทำงานร่วมกับศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ (สวทช.) กรอบนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีวัสดุของประเทศไทย (พ.ศ. 2557-2566) โดยการทำงานร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (สวทช.)

(2) รัฐบาลนำข้อมูลไปประกอบการตัดสินใจเพื่อการลงทุน หรือดำเนินการเชิงยุทธศาสตร์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศไทย โดยจะเป็นการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขันในระดับสากล ซึ่งจะมุ่งเน้นการจัดทำแผนงานวิจัยและพัฒนาด้านเทคโนโลยีของประเทศ

(2.1) ประเทศไทยได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากประเทศที่พัฒนาแล้วผ่านกลไกภายใต้ UNFCCC

(2.2) เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีภายในประเทศจากหน่วยงานที่เป็นเจ้าของเทคโนโลยีสู่หน่วยงานอื่น

(2.3) ลดความเสียหายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในสาขาการเกษตรและทรัพยากรน้ำ

(2.4) เพิ่มประสิทธิภาพของการผลิตในสาขาการเกษตรและทรัพยากรน้ำ

3. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ วทน. ด้านเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยี Technology Action Plan (TAP) เพื่อการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Adaptation) และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Mitigation)

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยี Technology Action Plan (TAP) เกิดขึ้นเนื่องจากโครงการประเมินความต้องการด้านเทคโนโลยี (Technology Needs Assessment: TNA) สำหรับประเทศไทยในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ได้มีการระบุถึงการจัดทำ Technology Action Plan (TAP) เพื่อนำผลที่ได้จาก TNA ไปดำเนินการต่อได้อย่างเป็นรูปธรรม สวทช. โดยคณะทำงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วย วทน. ได้พิจารณาถึงความสำคัญในการจัดทำ TAP เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยมีการขับเคลื่อนในลักษณะของการร่วมมือกับหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี 4 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) (สสนก.) ศูนย์จัดการความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (ศก.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดำเนินโครงการการประเมินความต้องการด้านเทคโนโลยี (Technology Needs Assessment: TNA) และจัดทำแผนปฏิบัติการเทคโนโลยี (Technology Action Plan: TAP)

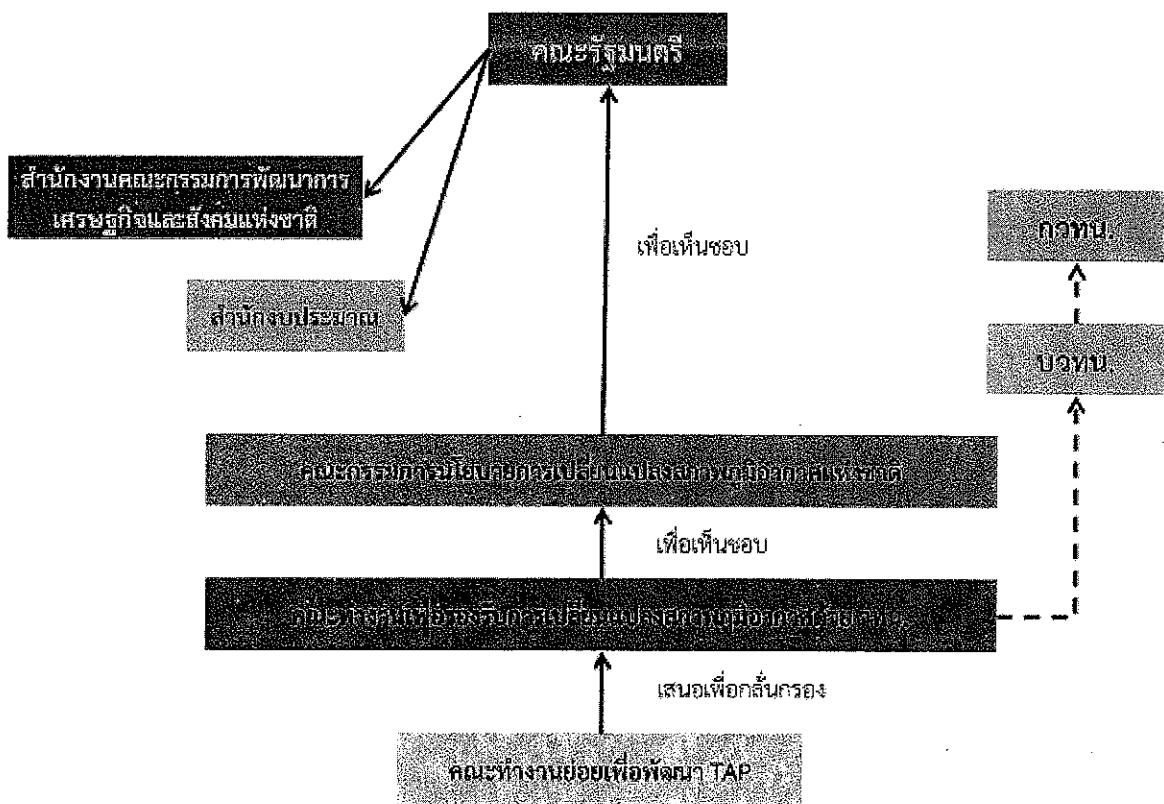
การดำเนินงาน คือ สวทช. ได้จัดตั้งคณะทำงานย่อยจำนวน 5 ชุด โดยแต่ละชุดมีผู้ทำงานประมาณ 3 คน

- ชุดที่ 1 TAP ด้านการเกษตร สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เป็นที่ปรึกษารายสาขา
- ชุดที่ 2 TAP ด้านการบริหารจัดการน้ำ สถาบันทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) (สสนก.) เป็นที่ปรึกษารายสาขา
- ชุดที่ 3 TAP ด้าน Modeling ศูนย์จัดการความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (CCKM) เป็นที่ปรึกษารายสาขา
- ชุดที่ 4 TAP ด้านพลังงาน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นที่ปรึกษารายสาขา
- ชุดที่ 5 จัดหาเงินสนับสนุนการทำงานของชุดที่ 1 – 4 จากองค์กรระหว่างประเทศ เช่น GEF, UNEP, Green Climate fund เป็นต้น

คณะทำงานย่อยชุดที่ 1 – 4 คัดเลือกเทคโนโลยี ที่มีความสำคัญมากต่อประเทศ และสามารถนำมาใช้ได้อย่างริบถ้วน จากรายงาน Technology Needs Assessment (TNA) ทั้ง 4 ด้าน ด้านละ 2 – 3 เทคโนโลยี เพื่อพัฒนาขึ้นเองหรือถ่ายทอดจากต่างประเทศเพื่อใช้ประโยชน์ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมอย่างเร่งด่วน

คณะทำงานย่อยชุดที่ 5 ต้องทำงานประสานกับคณะทำงานย่อยชุดที่ 1 – 4 อย่างใกล้ชิด ในการประเมินความจำเป็นและความต้องการ การสนับสนุนด้านการเงินและเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ตลอดจนการประสานงานกับหน่วยงานนานาชาติที่เหมาะสมเพื่อขอรับการสนับสนุนดังกล่าว

การดำเนินการในขั้นต่อไป



การขับเคลื่อนและบูรณาการยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปทำงานในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) และการใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้อ 8.2 Talent Mobility การใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1. โครงการสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง (THAIST)

สถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง (THAIST) ทำหน้าที่ประสานงานให้สถาบันวิจัยหรือสถาบันการศึกษาในประเทศและต่างประเทศความร่วมมือด้านการศึกษาหรือการวิจัยและพัฒนาที่ตอบสนองต่อนโยบาย และความต้องการของประเทศในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยริเริ่มโครงการพัฒนาหลักสูตรเทคโนโลยีเพื่ออนาคตสำหรับผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสาขาที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยได้นำร่องการพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนในปี 2556 จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

- 1) หลักสูตรเทคโนโลยีรถไฟความเร็วสูงและรถไฟฟ้ (ระดับปริญญาตรี) ร่วมกับ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) เปิดสอนในปี 2556 รับนักศึกษาจำนวน 49 คน
- 2) หลักสูตรทักษะวิศวกรรมชีวเภสัชศาสตร์ (ระดับปริญญาโท) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) วิทยาเขตบางขุนเทียน เปิดสอนในปี 2556 รับนักศึกษาจำนวน 16 คน

ในปี 2557 ได้วางแผนการพัฒนาหลักสูตรเพิ่มขึ้นอีกจำนวน 5 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรการปรับปรุงพันธุ์พืช (ระดับปริญญาตรี) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (มก.) วิทยาเขตกำแพงแสน
2. หลักสูตรการปรับปรุงพันธุ์พืช (ระดับปริญญาโท) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (มก.) วิทยาเขตกำแพงแสน
3. หลักสูตรเทคโนโลยีหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (ระดับปริญญาตรี) ร่วมกับ Institute of Field Robotics (FIBO) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.)
4. หลักสูตรฝึกอบรมเทคโนโลยีการออกแบบเพื่อการผลิตและนวัตกรรม ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.)
5. หลักสูตรฝึกอบรมผู้เชี่ยวชาญ ด้านยาชีววัตถุ

โดยตั้งเป้าหมายการผลิตบุคลากรเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 150 คน ทั้งนี้กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์ประกอบไปด้วย ภาคการผลิตและบริการที่ได้บุคลากรที่มีความรู้และทักษะตรงตามที่ต้องการ นักเรียนและนักศึกษาที่มีเส้นทางอาชีพที่ชัดเจน ภาคการศึกษาและภาครัฐที่ได้บุคลากรวิจัยที่มีคุณภาพ

2. โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาครัฐไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมแบบเต็มเวลา

เป็นโครงการที่ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมลงทุนทำวิจัยและพัฒนาให้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในอุตสาหกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับประสบการณ์การทำงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง ปรับเปลี่ยนหลักสูตรการเรียนการสอนและการวิจัยและพัฒนาเพื่อผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร่วมกับภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง มีการทำงานร่วมอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมีการสร้างหลักสูตรหรือกิจกรรมต้นแบบที่เอื้อให้เกิดการผลิตนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงสุด มีเจตคติและทัศนคติที่ดีต่อวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของสถาบันอุดมศึกษาและพร้อมที่จะศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น และบทบาทสำคัญที่ สวทศ. จะช่วยในการแก้ปัญหาดังกล่าว สามารถทำได้โดยการพัฒนาศูนย์ต้นแบบที่มีการบูรณาการและความเชื่อมโยงกับประเด็นต่างๆ ได้แก่ 1. เนื้อหาวิชาในศาสตร์อื่น 2. เส้นทางอาชีพเฉพาะด้านที่เป็นความต้องการของประเทศ 3. สถานการณ์ในชีวิตจริง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานการณ์รอบตัวที่เป็นโจทย์ด้าน วทน.ของประเทศ การออกแบบหลักสูตรจะทำโดยวิธีการออกแบบย้อนกลับ (backward design) โครงการดังกล่าวจะช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา เพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ยกกระดับผลการทดสอบ PISA และ O-NET โดยนักเรียนระดับมัธยมศึกษาจะได้รับยกระดับความรู้และทักษะด้าน STEM ผ่านโครงการนำร่อง จำนวน 4,500 คน ครูที่ได้รับการยกระดับทักษะการสอน STEM แบบ Enquiry-based/ Problem-based/ Project-based Learning ผ่านโครงการนำร่องจำนวน 500 คน รวมทั้งจะมีการพัฒนาสื่อต้นแบบ หลักสูตรมาตรฐาน STEM และต้นแบบกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่สามารถนำไปใช้กับการเรียนการสอนได้ทั่วประเทศ ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมา คือ

(1) เชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ ภาคอุดมศึกษาและภาคอุตสาหกรรมอย่างเป็นทางการ โดยสนับสนุนส่งเสริมผ่านโครงการนำร่องร่วมกับ สวทศ. (ITAP) ในการเคลื่อนย้ายบุคลากรวิจัยสู่ภาคเอกชนจำนวน 25 คน ซึ่งส่งผลให้เอกชนลงทุนด้านวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่า 25 โครงการ

(2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคเอกชนด้วยการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาในภาคเอกชนให้เพิ่มมากขึ้นจากกลไก Talent Mobility

คณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (กวทน.) เห็นชอบในหลักการเบื้องต้น และปรับปรุงรายละเอียดร่างข้อเสนอแนะนโยบายส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2556 ก่อนนำเสนอที่ประชุม กวทน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

การขับเคลื่อนและบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศในข้อริเริ่มกระบี่ตามกรอบความร่วมมืออาเซียน

ข้อ 8.4 การขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระบี่ตามกรอบความร่วมมืออาเซียน

1. โครงการขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระบี่ตามกรอบความร่วมมืออาเซียน โดยสนับสนุนพันธกิจตามที่ประเทศไทยได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาเซียน และจัดทำกรอบแนวทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามนโยบายรัฐบาล เพื่อรองรับการก่อตั้งประชาคมอาเซียน ในปี 2558 หรือ “ข้อริเริ่มกระบี่ (Krabi Initiative)” รวมถึงส่งเสริมให้มีการดำเนินงานเชิงรุกด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมภายในประเทศ และสร้างความร่วมมือกับประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศภาคี เพื่อขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระบี่ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาคือ

(1) เป็นผู้แทนประเทศในการขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระบี่และจัดทำโครงการนำร่องร่วมกับภาคีเป้าหมายในสาขาความมั่นคงทางอาหาร น้ำ และพลังงาน ทั้งนี้ข้อเสนอกรอบได้ผ่านความเห็นชอบจาก ASEAN COST ครั้งที่ 65 เมื่อวันที่ 21-26 พฤษภาคม 2556 ณ เมืองทากาเต ประเทศฟิลิปปินส์

(2) เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศผ่านการผลักดันยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามกลุ่มเป้าหมาย (อุตสาหกรรม, เกษตร และบริการ) ที่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ประเทศ โดยบูรณาการกับหน่วยงานทุกภาคส่วน โดยนำร่องกลุ่ม ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง, ปาล์มน้ำมัน, ข้าว ในกลุ่มจังหวัดนำร่อง เช่น สงขลา, สุราษฎร์ธานี, กระบี่, พังงา และเชียงใหม่

(3) ร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศกำหนดประเทศหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ ร่วมพัฒนา วทน. ของไทย ผ่านกลไกทางการทูต และสร้างความร่วมมือด้าน วทน. กับต่างประเทศตามนโยบายนายกรัฐมนตรี (สวีเดน, เบลเยียม, สหภาพยุโรป, นิวซีแลนด์, รัสเซีย ฯลฯ)

(4) กำหนดบทบาทของประเทศด้าน วทน. ผ่านความร่วมมือกับ UNCTAD ในโครงการ STI Policy Reviews และ Innovation Policy for Enterprise Development

(5) เป็นผู้นำในภูมิภาคโดยใช้กลไก Foresight ซึ่งร่วมมือกับ Rockefeller Foundation ในการจัดทำภาพอนาคตด้านความมั่นคงทางอาหาร น้ำ และพลังงานทางเลือกของอาเซียน

(6) กำหนดยุทธศาสตร์ของไทยจากฐานข้อมูล วทน. อาเซียน

การขับเคลื่อนและบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศด้านขีดความสามารถในการแข่งขัน

ข้อ 7.1 การปรับปรุงขีดความสามารถในการแข่งขัน

1. โครงการศึกษาและจัดทำดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศไทย

สวทศ. ดำเนินโครงการดังกล่าวให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศในเรื่องการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) และดำเนินการกิจสำนักงาน ตามพระราชบัญญัติวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.2551 หมวด 3 มาตรา 17 (6) ระบุให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทศ.) จัดให้มีตัวชี้วัด ฐานข้อมูล ดัชนี และการศึกษาวิจัยนโยบายด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยผลการดำเนินงานที่ผ่านมา คือ

(1) เพิ่มขีดความสามารถของประเทศในการตัดสินใจลงทุนด้าน วทน. และขับเคลื่อนประเทศด้วยดัชนีด้าน วทน. โดยร่วมโครงการสร้างดัชนีกับ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ตามยุทธศาสตร์ประเทศ

(2) ประมวลข้อมูลด้าน วทน. ที่สำคัญเพื่อใช้ในการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันตามที่ IMD กำหนด เช่น ข้อมูลการวิจัยและพัฒนาให้กับ Thailand Management Association (TMA), ข้อมูลให้กับ UNESCO เพื่อรวบรวมข้อมูลการวิจัยและพัฒนาของประเทศต่างๆ

(3) ประเทศไทยมีข้อมูลอ้างอิงเปรียบเทียบกับต่างประเทศในระดับมาตรฐานนานาชาติ

2. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

เนื่องจาก สวทศ. มีการดำเนินการติดตามประเมินผลนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1(พ.ศ. 2555-2564) โดยให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และสนับสนุน เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ สวทศ. จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาฐานข้อมูลทางด้านสังคมและเศรษฐกิจ ฐานข้อมูลทางด้านทรัพยากรชาติและสิ่งแวดล้อม ฐานข้อมูลทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน และฐานข้อมูลติดตามและประเมินระบบงบประมาณแผ่นดิน รวมทั้งระบบสารสนเทศสนับสนุนการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของภาครัฐตามร่างนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2555-2564) และระบบสารสนเทศ DSS MIS และ GIS เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการติดตามและประเมินผล ตลอดจนการรายงานสถานการณ์วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) ของประเทศไทย โดยผลการดำเนินงานที่ผ่านมา คือ

(1) วิเคราะห์สถานการณ์การลงทุน RDI ของอุตสาหกรรมต่างๆ โดยมีหน่วยงานที่ใช้ข้อมูล อาทิเช่น ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC), ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ (BIOTEC), ศูนย์นาโนเทคโนโลยีแห่งชาติ (NANOTEC), ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (MTEC), ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน), สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.),

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.), สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.), สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.), สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) รวมถึงนักวิจัยจากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เป็นต้น

(2) สร้างฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ด้าน วทน. โดยสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สามารถนำข้อมูลไปรวมกับส่วนของ วช. เพื่อให้ได้ภาพรวมของประเทศ

7. การใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ 2556 สำนักงานฯ ได้รับงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2556 จำนวน 184.1747 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 74.26 งบผูกพันงบประมาณยกมา จำนวน 34.02 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.72 งบประมาณปี 2555 ที่จะดำเนินงานในปีงบประมาณ 2556 จำนวน 4.89 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.97 เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น จำนวน 24.93 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.05 รวมทั้งสิ้น 248.02 ล้านบาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ณ ปีงบประมาณ 2556 สรุปได้ดังตารางที่ 5 และ 6 ดังนี้

ตารางที่ 5 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2556

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	กรอบงบ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2556		
		จ่ายจริง	ผูกพัน*	จ่ายจริง+ผูกพัน*
งบประมาณ 2556	248.02	168.44	79.58	248.02

หมายเหตุ : * ผูกพันที่มีการทำสัญญาแล้ว (สรุป ณ วันที่ 30 ก.ย. 2555)

ตารางที่ 6 สรุปแผนรายจ่ายและผลการใช้จ่ายงบประมาณจำแนกตามรายการใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2556

หน่วย : ล้านบาท









ลำดับ	รายการ	แผนรายจ่าย (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย (จ่ายจริง) (ล้านบาท)	ร้อยละของผล การใช้จ่าย เทียบกับแผน รายจ่าย (%)
1	การศึกษาวิจัยนโยบายด้าน วทน.	164.39	91.25	55.50
	แผนงานที่ 1: การบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประเทศและยุทธศาสตร์ วท.	91.06	61.79	67.86
	แผนงานที่ 2: การขับเคลื่อนและบูรณาการยุทธศาสตร์ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปทำงานใน ภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) และ	10.00	5.59	55.86

ลำดับ	รายการ	แผนรายจ่าย (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย (จ่ายจริง) (ล้านบาท)	ร้อยละของผล การใช้จ่าย เทียบกับแผน รายจ่าย (%)
	การใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
	แผนงานที่ 3: การขับเคลื่อนการดำเนินงานในอุทยาน วิทยาศาสตร์ในภูมิภาค	13.30	3.66	27.55
	แผนงานที่ 4: การขับเคลื่อนและบูรณาการยุทธศาสตร์ ประเทศในข้อริเริ่มกระบวนกรอบความ ร่วมมืออาเซียน	40.63	18.41	45.32
	แผนงานที่ 5: การขับเคลื่อนและบูรณาการยุทธศาสตร์ ประเทศด้านขีดความสามารถในการแข่งขัน	9.40	1.79	19.06
2	ค่าตอบแทน/ค่าใช้สอย/ค่าสาธารณูปโภค	18.83	13.33	70.79
3	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	50.60	49.69	98.21
4	การเช่าพื้นที่ทำการสำนักงาน	14.20	14.17	99.77
	รวม	248.02	168.44	67.91

8. บุคลากรของสำนักงาน

ในปีงบประมาณ 2556 สำนักงานฯ ได้สรรหาบุคลากรแล้วจำนวน 73 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และกลุ่มสายงาน ดังตารางที่ 7 และ 8

ตารางที่ 7 อัตรากำลังที่ผ่านการสรรหา จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวม	
							
3	8	16	28	13	5	32	41
11 คน (15%)		44 คน (60%)		18 คน (25%)		73 คน (100%)	

ตารางที่ 8 อัตรากำลังที่ผ่านการสรรหา จำแนกตามกลุ่มสายงาน

กลุ่ม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริหาร	11	15
วิจัยและวิชาการ	47	64
ปฏิบัติการ	15	21
รวม	73	100

*ณ 30 กันยายน 2556

9. รายงานการตรวจสอบภายใน

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2556

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งชาติ (บวทน.) มอบหมายให้กำกับดูแลงานด้านตรวจสอบภายใต้ข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2553 ได้แก่ การสอบทานงบการเงิน การสอบทานการประเมินการควบคุมภายใน และการกำกับดูงานตรวจสอบภายใน โดยปัจจุบันคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ดังนี้

1. นายพรศิลป์ พัชรินทร์ตนะกุล ประธานกรรมการ
2. นายสิทธิชัย จันทร์ราวดี อนุกรรมการ
3. นางศิริลักษณ์ โรจนกิจอำนวย อนุกรรมการ

โดยในปีงบประมาณ 2556 มีการประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยคณะกรรมการเข้าประชุมครบทุกครั้ง และได้ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และประจำปี 2556 ร่วมกับ ฝ่ายบริหาร และหน่วยตรวจสอบภายในโดยได้เชิญผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง โดยได้สอบทานข้อมูลและหลักฐานซึ่งได้รับคำชี้แจงสำหรับรายการทางการเงินที่สำคัญ ๆ จนเป็นที่พอใจรวมทั้งให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดทำงบการเงิน มีความถูกต้องเชื่อถือได้ เป็นไปตามกฎหมายการบัญชี และมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับรายการที่สำคัญ ๆ อย่างเพียงพอ และทันเวลา คณะกรรมการตรวจสอบจึงให้ความเห็นชอบงบการเงินดังกล่าวข้างต้น เพื่อเสนออนุมัติต่อไป

2. การสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในจากรายงานที่ผู้ตรวจสอบภายในนำเสนอ โดยสอบทานตามแนวทางของ COSO ในเรื่อง ระบบปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน ความเชื่อถือได้ของรายการทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ พบว่า ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน นอกจากนี้ยังได้สอบทานการดำเนินการประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

3. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะอนุกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในตามแผนงานตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติแล้ว โดยได้พิจารณาถึงขอบเขตการปฏิบัติงาน การดำเนินการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบ การติดตามแก้ไขตามรายงานการตรวจสอบในประเด็นสำคัญ ที่ได้ให้คำแนะนำในการปรับปรุง การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่รับการตรวจให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งพิจารณาความเพียงพอในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งกำลังพลและงบประมาณที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ นอกจากนี้ยังประเมินผลงานประจำปีของผู้ตรวจสอบภายในตามระเบียบการบุคคลของสำนักงานฯ ด้วย

4. การบริหารความเสี่ยง

คณะอนุกรรมการตรวจสอบได้ให้คำแนะนำในการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ซึ่งขณะนี้ยังอยู่ระหว่างการดำเนินงานของสำนักงานฯ รวมทั้งเสนอให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เริ่มการระบุปัจจัยเสี่ยง ผลกระทบ และการจัดการความเสี่ยงโดยเร็ว

5. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะอนุกรรมการตรวจสอบได้กำหนดให้มีการรายงานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบตามที่กำหนด ทั้งในระดับผู้บริหารและระดับพนักงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้คณะอนุกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินตนเองในผลการปฏิบัติงานประจำปีในภาพรวมและรายบุคคลตามแนวทางปฏิบัติที่ดี

คณะอนุกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2553 ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งชาติ (บวทน.) โดยได้ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถ ประกอบกับประสบการณ์อย่างระมัดระวัง รอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์สูงสุดของสำนักงานรวมทั้งให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารและผู้เข้าร่วมประชุมเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. การบัญชี มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินงาน รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน

ในนามคณะอนุกรรมการตรวจสอบ



(นายพรศิลป์ พัชรินทร์ตนะกุล)
ประธานอนุกรรมการตรวจสอบ

ส่วนที่ 2
ผลการประเมินการดำเนินงานของสำนักงาน
ปี 2556

รายงานการประเมินการดำเนินงานของ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทศ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (กวทน.) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทศ.) ประกอบด้วย นายฤกษ์พงษ์ กิรติกร ประธานกรรมการ นายชูวิทย์ มิตรชอบ นายเจน นำชัยศิริ และนายฤกษ์ภูมณเทียรวิเชียรฉาย เป็นกรรมการ เพื่อทำการประเมินและจัดทำรายงานการประเมินการดำเนินงานของ สวทศ. ในปีงบประมาณ 2555 และปีงบประมาณ 2556 พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมและให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่พระราชบัญญัติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2551 บัญญัติไว้

ในการประเมินผลการดำเนินงานของ สวทศ. ในปีงบประมาณ 2556 คณะกรรมการประเมินฯ ได้ประชุมรวม 9 ครั้ง ในวันที่ 4 ธันวาคม 2555 วันที่ 9 มกราคม 2556 วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2556 วันที่ 5 มีนาคม 2556 วันที่ 2 พฤษภาคม 2556 วันที่ 14 มิถุนายน 2556 วันที่ 16 กรกฎาคม 2556 วันที่ 17 กันยายน 2556 และ วันที่ 3 ธันวาคม 2556 นอกจากนี้ได้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการประเมินฯ และคณะอนุกรรมการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขาธิการ สวทศ. เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2556 เพื่อหารือแนวทางและกรอบการประเมินให้สอดคล้องและเหมาะสม โดยมอบหมายให้ สวทศ. รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามพันธกิจและผลงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ยุทธศาสตร์ วท.) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (นโยบาย รมว.วท.) ในช่วงปีงบประมาณ 2556 และนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2555 – 2564 (นโยบายและแผน วทน.ฯ) เพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีแนวทางในการประเมินตามข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (กวทน.) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2554 ซึ่งประกอบด้วย 2 มิติ คือ

มิติที่ 1 ด้านการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

มิติที่ 2 ด้านการดำเนินงานของ สวทศ.

ทั้งนี้การประเมินจะพิจารณาถึง การขับเคลื่อนและบูรณาการตามยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์ วท. นโยบาย รมว. วท. นโยบายและแผน วทน.ฯ ในระดับประเทศเป็นหลัก ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2551 โดยพิจารณาถึงความสมดุลของภารกิจหลักและภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงในการดำเนินงาน

ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

สวทศ. นำยุทธศาสตร์ประเทศ ซึ่งผ่านมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2555 มาเป็นกรอบในการทำงาน โดยได้ดำเนินการปรับแผนการดำเนินงานของ สวทศ. ระหว่างปีงบประมาณ 2556 อย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ วท. และนโยบาย รมว. วท. ในขณะนั้น ได้กำหนดแผนงาน โครงการ และมีผลผลิตต่อตามยุทธศาสตร์ประเทศ และตามยุทธศาสตร์ที่ วท. มอบหมาย ผ่านการกำหนดตัวชี้วัดทั้งด้าน

ประสิทธิผลและด้านประสิทธิภาพ เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดเหล่านั้นสู่ระดับการปฏิบัติ โดยมีผลการประเมินใน 2 มิติ ดังนี้

มิตินี้ 1 ด้านการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

สวทศ. มีผลการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลางในประเด็นที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์สูงและต่อเนื่อง โดยได้รับมอบหมายจาก วท. ให้เป็นเจ้าภาพหลักในการบูรณาการร่วมกันระหว่างกระทรวง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นที่ 8 การวิจัยและพัฒนา ตามยุทธศาสตร์ประเทศ ประกอบด้วย

1.1 การขับเคลื่อนค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนา เป็นร้อยละ 1 ของ GDP

- บูรณาการและขับเคลื่อน 47 Value Chain ตามนโยบาย รมว.วท. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : สวทศ. ได้แสดงบทบาทหลักในการบูรณาการแผนงาน/โครงการของหน่วยงานใน วท. และ หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงการบูรณาการระดับจังหวัด จนได้แผนบูรณาการ 47 แผนงาน และผ่านการเห็นชอบจาก ครม. ทั้งนี้ 28 แผนงาน ใน 47 แผนงาน ได้บูรณาการสู่ระดับจังหวัดนำร่อง (จ.แพร่) ถือเป็นบูรณาการทั้งส่วนกลางและภูมิภาค นอกจากนี้ได้จัดทำแผนงบประมาณประจำปี 2557 ในภาพรวม วท. พัฒนาระบบการติดตามและบริหารโครงการ/แผนงานผ่านระบบสารสนเทศ และจัดสรรบุคลากรในการเชื่อมโยง ผลักดันและประสานกับมิสเตอร์¹ ในแผนงานนำร่อง อาทิ ไม้สัก ลำไย ข้าว มัน ยางพารา ปาล์ม เป็นต้น

- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถ ความยืดหยุ่นและนวัตกรรมในภาคการเกษตร การผลิตและบริการด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมตามนโยบายและแผน วท.ฯ ในสาขาที่สำคัญของประเทศ ได้แก่

ก. จัดทำแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบนวัตกรรมอาหารทะเล (พ.ศ.2557-2559) แผนปฏิบัติการการยกระดับอุตสาหกรรมอาหารทะเลแปรรูปภาคใต้ ด้วย วท. (พ.ศ. 2557-2559) และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ข. ศึกษาข้อมูลในสาขายางพารา และปาล์มน้ำมัน ในพื้นที่ 5 จังหวัดภาคใต้ชายแดน และกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทยและกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

- ผลักดันนโยบายและแผน วท.ฯ ไปสู่การปฏิบัติรายพื้นที่นำร่องใน 7 พื้นที่ (เชียงใหม่ พิษณุโลก จันทบุรี ขอนแก่น นครราชสีมา สงขลา และ 1 กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน) เกิดแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจประจำและมิติของ Mega Project ด้าน วท. บรรจุในแผนพัฒนาจังหวัด พ.ศ. 2557 - 2560

- ผลักดัน วท. ในภาคเอกชน ในกิจกรรมวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม : โดยเกิดการเคลื่อนย้ายนักวิจัยจากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังไปร่วมวิจัยกับ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และเชื่อมโยงผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ ทำให้เกิดเครือข่ายงานวิจัยและพัฒนา ด้าน EM Imaging Technology

¹ มิสเตอร์ คือ เจ้าภาพหลักในการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน (ภายใต้ 47 แผนงาน ที่ผ่านมติ ครม.)

- สนับสนุนการแก้ไขปัญหาโลกร้อนด้วย วทน.

ก. ขับเคลื่อนแผน วทน.ฯ ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม โดยนำผลจากการประเมินความต้องการด้านเทคโนโลยี (Technology Needs Assessment : TNA) สำหรับประเทศไทยในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มาจัดทำ Technology Action Plan (TAP) และขับเคลื่อนให้เกิดคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำ TAP ให้ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

ข. เสนอชื่อ สวทช. เป็นหน่วยงาน National Designated Entity (NDE) เพื่อเป็น National Focal Point ด้าน Technology Development and Transfer เพื่อให้ Technology Mechanism ภายใต้ UNFCCC² ดำเนินการได้เต็มรูปแบบ

- มีข้อเสนอเชิงนโยบายนวัตกรรมทั่วถึง (Inclusive Innovation) สำหรับประเทศไทย ซึ่งมีกลยุทธ์และมาตรการเพื่อส่งเสริมนวัตกรรมทั่วถึง ที่ครอบคลุมด้านการผลักดันและติดตามการขับเคลื่อนเชิงนโยบาย สร้างการมีส่วนร่วมของผู้ประกอบการ และกลไกบ่มเพาะทางธุรกิจ และสร้างกลไกและความเชื่อมโยงและการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนงบประมาณส่งเสริมการใช้นวัตกรรมทั่วถึงให้มีประสิทธิภาพ

1.2 การขับเคลื่อนกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สวทช. เป็นเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศในประเด็นการใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้าน วทน. ด้วยการบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน และนำร่องในสาขาที่เป็นความต้องการของประเทศ ผ่านกลไกพัฒนาบุคลากรด้าน วทน.อย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) : โดยริเริ่มการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากร วท. ในภาคอุตสาหกรรมอย่างเร่งด่วน ทำหน้าที่เชื่อมโยงภาคอุตสาหกรรม/เอกชน และมหาวิทยาลัย/หน่วยงานรัฐ และนำร่องโครงการร่วมกับ iTAP (Industrial Technology Assistance Program) ภายใต้สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) จนเกิดการเคลื่อนย้ายคนจากภาครัฐและภาคอุดมศึกษาสู่เอกชน ส่งผลให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่ภาคอุตสาหกรรม

- ขับเคลื่อนและผลักดันการยกระดับระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้เป็นที่ยอมรับผ่านการบูรณาการกับการทำงาน (Work integrated learning Wil) ในระดับ ปวส. ร่วมกับบริษัท มิซลิน (ประเทศไทย) จำกัด โดยนำร่องจัดการศึกษาแบบบูรณาการการเรียนกับการทำงาน มีหลักสูตรต้นแบบและสมรรถนะตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม สำหรับ นักเทคนิค นักเทคโนโลยี สาขาช่างซ่อมบำรุง เพื่อเป็นแนวทางการในการผลิตบุคลากรระดับเทคนิคให้มีคุณภาพ ตอบโจทย์ความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

- จัดทำข้อเสนอนโยบายขับเคลื่อนโรงเรียนเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556 – 2560) และ ครม. มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2555 โดยพัฒนาหลักสูตรฐานวิทยาศาสตร์ (ระดับ ปวช./ปวส.) 4 หลักสูตร นำร่อง 5 วิทยาลัยในจังหวัดชลบุรี นครราชสีมา ลำพูน สิงห์บุรี และพังงา

² UNFCCC : United Nations Framework Convention on Climate Change

- เสริมสร้างกำลังคนระดับวิศวกร ช่างเทคนิคด้านระบบขนส่งทางรางเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรและเสริมสร้างศักยภาพให้สูงขึ้น นอกจากนี้ยังได้พัฒนาหลักสูตรและนาร่องในระดับปริญญาตรี วิศวกรรมขนส่ง ทางรางอีกด้วย

- นาร่องพัฒนาหลักสูตรเทคโนโลยีเพื่ออนาคตสำหรับผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามนโยบาย รมว.วท.(นายวรวัจน์ เอื้ออภิญญกุล): ในปี 2556 ได้พัฒนา 4 หลักสูตร คือ 1. พัฒนาหลักสูตรเทคโนโลยีรถไฟความเร็วสูงและรถไฟฟ้ าร่วมกับ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) 2. พัฒนาหลักสูตรทักษะวิศวกรรมชีวเภสัชศาสตร์ ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) วิทยาเขตบางขุนเทียน 3. หลักสูตรการปรับปรุงพันธุ์พืช ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (มก.) วิทยาเขตกำแพงแสน 4. หลักสูตรเทคโนโลยีหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ร่วมกับ สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม (Institute of Field Robotics) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) โดย 2 หลักสูตรแรกได้มีการเปิดการเรียนการสอนไปแล้ว

1.3 การเสริมสร้างศักยภาพอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค (Regional Science Park)

สวทช. ได้เสริมสร้างขีดความสามารถในกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ทั้งในส่วนผู้ประกอบการ ผู้บริหารจัดการอุทยานฯ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง โดยได้ดำเนินการดังนี้

- จัดทำข้อเสนอโครงการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคในเรื่องสำคัญ เพื่อเป็นต้นแบบในการบริหารกิจการอุทยานภูมิภาคอันได้แก่ (1) การบ่มเพาะธุรกิจวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (2) การสร้างศักยภาพของอุทยานฯ ในการส่งเสริมให้เอกชนทำวิจัยและพัฒนา (3) การสร้างศักยภาพของผู้ประกอบการในพื้นที่ และ (4) การร่วมวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน

- จัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของนานาชาติในระบบนวัตกรรม และอุทยานวิทยาศาสตร์ทั้งในและต่างประเทศ ในหัวข้อ “ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์สู่ความสำเร็จ” เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการวางยุทธศาสตร์

- เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วย (1) กิจกรรมฝึกอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้อง (2) พัฒนาระบบการสร้างผู้ประกอบการใหม่ (3) สร้างเครือข่ายและการพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อขยายผลงานวิจัยและพัฒนาออกสู่เชิงพาณิชย์ (นำเทคโนโลยีออกแสดงและพบนักลงทุนในงาน Tech Innovation และ Tech Venture ประเทศสิงคโปร์) (4) จัดกิจกรรม knowledge sharing ระหว่างอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค

1.4 การขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระเป๋ตามกรอบความร่วมมืออาเซียน

- สวทช. เป็นผู้แทนประเทศไทยในการขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระเป๋และจัดทำโครงการนาร่องร่วมกับภาคีเป้าหมาย ในสาขาความมั่นคงทางอาหาร และพลังงาน

- ร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศกำหนดประเทศหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ ร่วมพัฒนา วทน. ของไทยผ่านกลไกทางการทูต และสร้างความร่วมมือด้าน วทน. กับต่างประเทศตามนโยบายนายกรัฐมนตรี (สวีเดน, เบลเยียม, สหภาพยุโรป, นิวซีแลนด์, รัสเซีย ฯลฯ)

มติที่ 2 ด้านการดำเนินงานของ สวทศ.

2.1 การประสานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นพลังขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (Leverage)

ก) สวทศ. ได้บูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับประเทศให้เป็นรูปธรรม โดยเป็นเจ้าภาพหลักจนเกิดแผนบูรณาการของหน่วยงานทั้งหมดภายใต้ วท. ซึ่งบูรณาการกับหน่วยงานอื่นภายนอก วท. ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อเสนอขอจัดสรรงบประมาณประจำปี 2557 ตามยุทธศาสตร์ประเทศ

ข) ร่วมกับหน่วยงานกลุ่มกำหนดนโยบาย จัดสรรทุนวิจัย และทำวิจัย “6ส1ว” ในการบูรณาการงานวิจัยของประเทศและต่อยอดงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์และสาธารณประโยชน์ ให้เกิด Eco-system กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนามากขึ้น ที่สอดคล้องกับนโยบายนายกรัฐมนตรี

ค) ร่วมกับหน่วยงานระดับนานาชาติในการขับเคลื่อน วทศ. เชิงยุทธศาสตร์ ในเวทีโลก อาทิ โครงการ SEA-EU-Net จัดทำข้อมูลและติดตามการพัฒนา วทศ. ของอาเซียน ร่วมกับ EU³ ผลักดันให้ EU มาจัดกิจกรรม วทศ. ระดับภูมิภาคอาเซียนที่ประเทศไทย โครงการความร่วมมือด้านนโยบาย วทศ. ร่วมกับ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โครงการศึกษา STI Policy Review ร่วมกับ UNCTAD⁴ โครงการ Water-Energy-Food Nexus ร่วมกับ UNESCAP⁵

2.2 เครื่องมือหรือกลไกในการบริหารสำนักงาน

ก) จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงที่มีอำนาจหน้าที่ เสนอนโยบายการบริหาร ความเสี่ยง จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงของ สวทศ. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ติดตามผล และรายงานการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ตามขั้นตอน

ข) จัดให้มีกระบวนการรักษามาตรฐานงานวิชาการด้านนโยบาย โดยมีคณะกรรมการวิชาการโครงการ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกองค์กรทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน เข้าร่วมเป็นกรรมการวิชาการ ร่วมพิจารณาเพื่อให้เห็น และกำกับโครงการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ รวมถึงการส่งมอบตามเป้าหมายของโครงการ อันเป็นการมุ่งสู่การปฏิบัติที่มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ค) เตรียมบุคลากรให้มีความสามารถที่เหมาะสมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยได้เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร โดยเน้นทักษะ ฟัง พูด อ่าน และเขียน ให้เหมาะสมกับภาระงาน รวมทั้งให้โอกาสพนักงานในการเรียนรู้จากการประชุมจริงในเวทีอาเซียน และเวทีสากลอื่นๆ ซึ่งจะสนับสนุนให้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในระดับนานาชาติ และ ประเทศภาคีเป้าหมายส่งผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

³ EU : European Union

⁴ UNCTAD : United Nations Conference on Trade and Development

⁵ UNESCAP : United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (คณะกรรมการการเศรษฐกิจและสังคมสำหรับเอเชียและแปซิฟิก)

2.3 การสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร

ก) สร้างความเชื่อถือและความเชื่อมั่นให้แก่หน่วยงานอื่นในประเทศและระหว่างประเทศ โดยได้จัดทำคลังข้อมูลด้าน วทน. ของประเทศไทย และการจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ด้าน วทน. และ ดัชนีด้าน วทน. โดยมีหน่วยงานต่างๆ นำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ข) สร้างความตระหนักด้าน วทน. อย่างต่อเนื่อง ผ่านสื่อมวลชนในการให้ข้อมูลแก่สาธารณะ และสร้างการสนับสนุน วทน. ของสาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน <http://www.sti.or.th>

ค) จัดกิจกรรมวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี เพื่อพัฒนาปัญญาในสังคม และจังหวัดพื้นที่นำร่อง

ง) เสริมสร้างบทบาทด้าน วทน. สู่นานาชาติ ด้วยการจัดทำข่าวสารออนไลน์ e-Newsletter ชื่อ “STI Connection” เผยแพร่ข่าวสารกิจกรรมความร่วมมือไปยังสถานทูตไทยทั่วโลก

ความเห็นคณะกรรมการประเมินฯ

คณะกรรมการประเมินฯ มีความเห็นว่า

ก) การดำเนินงานของ สวทศ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการประเมินได้กำหนดไว้ใน ระดับตัวอย่างมีนัยสำคัญ ภายใต้เงื่อนไขของการปรับแผนการดำเนินงานระหว่างปี และการปรับเปลี่ยนรพว.วท. ในช่วงปลายปี ทั้งนี้ สวทศ. ได้ดำเนินการทั้งในมิติด้านการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ และมิติด้านการดำเนินงานของ สวทศ. ที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์ วท. และนโยบาย รพว.วท.

ข) การดำเนินงานของ สวทศ. ได้ดำเนินการตามการปรับแผนปฏิบัติการที่เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ 2556 เป็นหลัก ซึ่งครอบคลุมการจัดทำแผนบูรณาการ 47 แผนงาน THAIST⁶ Talent Mobility STEM⁷ และบางส่วนของกิจกรรม Science Diplomacy สวทศ. ได้ดำเนินการให้เกิดผลลัพธ์ที่สำคัญ จากการบูรณาการกับหน่วยงานที่เป็นพลังในการขับเคลื่อนทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ ตามนโยบายและมีผลงานสำคัญตามที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงได้ในระดับดี

⁶ THAIST : Thailand Advanced Institute of Science and Technology

⁷ STEM : Science Technology Engineering and Mathematics

ข้อเสนอแนะต่อ กวทน. ในการดำเนินงานของ สวทศ. ในระยะต่อไป

คณะกรรมการประเมินฯ มีข้อเสนอแนะต่อแนวทางการดำเนินงานของ สวทศ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ดังนี้

มติที่ 1 ด้านการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ในระดับประเทศ

ก) สวทศ. ควรจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2557 ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2551 ยุทธศาสตร์ประเทศ นโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2555-2564) และ วิสัยทัศน์ของเลขาธิการ สวทศ. ที่ได้นำเสนอต่อ กวทน.

ข) ผลักดันให้เกิดกลไกการบูรณาการความร่วมมือระหว่าง 20 กระทรวง โดยแต่ละกระทรวงดำเนินการได้อย่างไม่ซ้ำซ้อน ทั้งแผนปฏิบัติการและงบประมาณ เพื่อก่อให้เกิดการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาจากภาครัฐ และกระตุ้นการลงทุนจากภาคเอกชนของประเทศในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 1 ของ GDP) ภายในปี 2559 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการมีตัวชี้วัดร่วมกัน (Joint KPI) ผ่านอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ตามประเด็น วทน. ที่ได้จัดลำดับความสำคัญสูงเชิงยุทธศาสตร์ อาทิ ความมั่นคงทางพลังงาน (พลังงานทดแทน) ความมั่นคงทางอาหาร ซึ่งการดำเนินการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2555 สวทศ. ประสานหน่วยงานต่างๆ โดยมุ่งเน้นหน่วยงานภาครัฐ 20 กระทรวง ดำเนินการศึกษา รวบรวมข้อมูลแผนงาน โครงการ งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ 20 กระทรวง เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. 2555-2559) และในปีงบประมาณ 2556 สวทศ. ได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ชุดใหญ่ ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐทั้ง 20 กระทรวง เพื่อดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลโครงการที่เกี่ยวข้องในแต่ละยุทธศาสตร์

ค) ขับเคลื่อนการเคลื่อนย้ายบุคลากรจากภาครัฐสู่ภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) เป้าหมาย: SMEs 15,000 ราย ภายใน 5 ปี (พ.ศ. 2556 - 2560) และการใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้าน วทน. และ การพัฒนาเครื่องมือทางการเงินสนับสนุนด้าน วทน. เป็นต้น

ง) มุ่งขับเคลื่อนโครงการสู่ชุมชนในแต่ละพื้นที่ ให้เหมาะสมกับสิ่งแวดล้อมของจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค โดยเน้นที่ประชาชนในแต่ละพื้นที่ได้รับประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งเชิงเศรษฐกิจและสังคม

จ) ดำเนินงานร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศระดับนานาชาติ ด้วยหลักการ Diplomacy for Science⁸ และ Science for Diplomacy⁹ โดยนำร่องความร่วมมือกับประเทศที่

⁸ Diplomacy for science: การใช้วิธีการทางการทูตเพื่อส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือด้านวิทยาศาสตร์ (Diplomacy can facilitate international scientific cooperation.)

⁹ Science for diplomacy: การใช้วิทยาศาสตร์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (Scientific cooperation can improve international relations.)

ขอบเขตของกิจกรรมและประเด็นความร่วมมือของในการดำเนินงานด้าน Science Diplomacy จะไม่จำกัดเฉพาะเรื่องวิทยาศาสตร์เท่านั้น แต่จะครอบคลุมถึงกิจกรรมและประเด็นความร่วมมือด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา (Research and Development) การพัฒนาบุคลากร และโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการส่งเสริมกิจกรรมนวัตกรรมด้วย

นายกรัฐมนตรี และรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบด้านกระทรวงการต่างประเทศ มีกำหนดการไปเยือน พร้อมขับเคลื่อนในประเด็น วทน. ที่ไทยมีความโดดเด่น

ฉ) ศึกษาแนวทางและกลไกการดำเนินงานของหน่วยงานนโยบายระดับนานาชาติ เพื่อนำแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ของหน่วยงานดังกล่าว รวมถึงการยกระดับเชิงเปรียบเทียบ (Benchmark) กับหน่วยงานดังกล่าว เพื่อให้ สวทศ. ทำหน้าที่เสมือนเป็นหน่วยให้คำปรึกษาทางวิทยาศาสตร์ (Science Advisor) ของนายกรัฐมนตรี ผ่านกลไก กวทน. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ 2 ด้านการดำเนินงานของ สวทศ.

ก) จัดทำแผนกลยุทธ์ที่มีส่วนร่วมจาก พนักงาน ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้อง โดยสอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.2551 ยุทธศาสตร์ประเทศ นโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2555-2564) วิสัยทัศน์ของเลขาธิการ สวทศ. ที่ได้นำเสนอต่อ กวทน. และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

ข) จัดทำแผนการดำเนินงานของสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง (THAIST) ให้เป็นรูปธรรม โดยแปลงจากยุทธศาสตร์ที่ได้นำเสนอสู่เป้าหมายและแผนปฏิบัติการ 5 ปี พัฒนากลไกสนับสนุนและเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมนำร่องโครงการให้เหมาะสมกับสิ่งแวดล้อมของแต่ละพื้นที่

ส่วนที่ 3*

งบการเงิน

*งบการเงินที่ผู้สอบบัญชีให้ความเห็นนั้น ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

70 จาก 80

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

	หมายเหตุ	2556	2555
(หน่วย : บาท)			
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3.1	79,058,467.58	36,397,708.01
ลูกหนี้อื่น		128,012.00	82,473.00
เงินยืมตรงจ่าย		1,040,719.00	548,979.20
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3.2	497,118.17	2,559,822.15
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		80,724,316.75	39,588,982.36
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินมัดจำและเงินประกัน	3.3	4,193,056.52	3,548,991.10
อุปกรณ์	3.4	5,602,736.88	7,948,844.11
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	3.5	4,254,592.73	294,952.93
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		14,050,386.13	11,792,788.14
รวมสินทรัพย์		94,774,702.88	51,381,770.50

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

71 จาก 80

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

	หมายเหตุ	หน่วย : บาท	
		2556	2555
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้า		3,077,828.49	7,316,432.75
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3.6	3,890,965.91	3,937,682.69
รวมหนี้สินหมุนเวียน		6,968,794.40	11,254,115.44
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน		5,901,600.00	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		5,901,600.00	-
รวมหนี้สิน		12,870,394.40	11,254,115.44
สินทรัพย์สุทธิ		81,904,308.48	40,127,655.06
สินทรัพย์สุทธิ			
ทุนรับโอนจากหน่วยงานอื่น		27,043,165.40	27,043,165.40
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	3.7	54,861,143.08	13,084,489.66
รวมสินทรัพย์สุทธิ		81,904,308.48	40,127,655.06

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์)

เลขานุการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์

เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

(นางสาวรติมา เอื้อธรรมากิมุข)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

72 จาก 80

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

	หมายเหตุ	2556	หน่วย : บาท 2555
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากเงินอุดหนุน			
รายได้เงินงบประมาณ		184,174,700.00	121,534,300.00
รายได้จากเงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น	3.8	24,830,000.00	5,526,206.40
รวมรายได้จากเงินอุดหนุน		209,004,700.00	127,060,506.40
รายได้จากแหล่งอื่น			
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร		495,600.43	331,711.05
รายได้อื่นๆ		713,239.98	4,216,203.33
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		1,208,840.41	4,547,914.38
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		210,213,540.41	131,608,420.78
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน			
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	3.9	55,913,204.00	49,159,580.79
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		17,306,393.77	9,593,315.45
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายสอย	3.10	79,637,784.23	82,191,780.85
ค่าสาธารณูปโภค	3.11	723,844.59	709,587.47
เงินทุนสนับสนุนโครงการ		8,673,105.70	13,154,114.88
ค่าใช้จ่ายอื่น		2,073,467.13	728,725.07
ค่าเสื่อมราคา		4,109,087.57	4,203,573.36
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		168,436,886.99	159,740,677.87
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		41,776,653.42	(28,132,257.09)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

73 จาก 80

หมายเหตุประกอบรายงานการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

1. ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทช.) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2551 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2551 มีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล และไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น โดยรับโอนบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน งบประมาณ รวมทั้งพนักงานและลูกจ้างในส่วนที่เกี่ยวกับงานนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและเทคโนโลยีระดับประเทศ งานการจัดทำข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มาเป็นของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทช.) โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำร่างนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
2. จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อให้ความเห็นชอบ
3. สนับสนุนและให้คำแนะนำการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานภาครัฐ
4. ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานของรัฐ และรายงานให้คณะกรรมการทราบ
5. จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามมาตรา 12(9)
6. จัดให้มีตัวชี้วัด ฐานข้อมูล ดัชนี และการศึกษาวิจัยนโยบายด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อใช้ประโยชน์ในการกำหนดคนนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
7. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีตามมาตรา 12(2)
8. ประสานงานและติดตามการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศให้เป็นไปตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารมอบหมาย

2. เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงินและสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

2.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้างตามหลักการและนโยบายบัญชี สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยมีรอบระยะเวลาบัญชีตามปีงบประมาณ

2.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายรวมถึง เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งมีอายุไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มา

2.3 วัสดุคงเหลือ แสดงตามราคาทุนคำนวณมูลค่าวัสดุคงเหลือโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน และรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย เมื่อมีการตรวจนับ ณ วันสิ้นงวด

2.4 อุปกรณ์

อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ยกเว้นอุปกรณ์ที่มีราคาทุนต่ำกว่า 10,000 บาท จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่าย

ค่าเสื่อมราคาอุปกรณ์ คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท ดังนี้

ประเภท	อายุการใช้งาน (ปี)
อุปกรณ์	3 – 10
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	3 – 5

สินทรัพย์ที่ได้รับจากการบริจาค แสดงในราคาทุนตามประเภทของสินทรัพย์ โดยจะบันทึกสินทรัพย์คู่กับหนี้สินในรายการรายได้รอการรับรู้ และจะทยอยรับรู้รายได้รอการรับรู้เป็นรายได้จากการบริจาคตามสัดส่วนของค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ได้รับบริจาคในแต่ละงวดบัญชี

2.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงในราคาทุน หักค่าตัดจำหน่ายสะสม ยกเว้นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีราคาต่ำกว่า 20,000 บาท จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่าย

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ โดยประมาณ 3 ปี

2.6 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์พนักงาน คือการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในปัจจุบันเมื่อเกษียณอายุ เพื่อจ่ายให้แก่พนักงานตามข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 ซึ่งเกิดเป็นภาระผูกพันของสำนักงานที่มีต่อพนักงาน โดยจะรับรู้ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานไว้ในงบรายได้ และค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ

ผลประโยชน์พนักงานคำนวณโดย

75 จาก 80

เงินเดือนปัจจุบัน x อัตราเงินชดเชย x อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน x (ระยะเวลาที่ทำงานในกิจการแล้ว / ระยะเวลาที่ทำงานจนครบเกษียณอายุ)

2.7 สิทธิประโยชน์ที่ได้รับโอนจากสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สิทธิประโยชน์รับโอนฯ บันทึกเป็นบัญชีทุนของหน่วยงาน โดยหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสิทธิประโยชน์ที่เกิดขึ้นก่อนการโอน

2.8 เงินได้ที่รับรู้เป็นเงินกองทุน หมายถึง เงินและทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาจาก สวทช.

2.9 การรับรู้รายได้-ค่าใช้จ่าย

- รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล รับรู้เมื่อได้รับจัดสรรและอนุมัติฎีกาเบิกเงินงบประมาณ

- รายได้จากการให้บริการ จะรับรู้เมื่อได้ให้บริการกับลูกค้าแล้ว

- รายได้ดอกเบี้ยรับรู้รายได้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของสิทธิประโยชน์

- รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

- ค่าใช้จ่ายรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

2.10 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สวทช. จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริหารโดยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเฉพาะส่วนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ จำนวน 2 กองทุน คือ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล พันธุ์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว – ตราสารหนี้” และ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พู พันธุ์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว – ผสม หุ้นไม่เกินร้อยละ 25” สวทช. จ่ายเงินสมทบเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 8 ของเงินเดือนพนักงาน

เงินสมทบและเงินผลประโยชน์นี้จะจ่ายให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิกครบเกษียณอายุ ตายหรือออกจากงาน โดยไม่มีความผิด ตามอายุการทำงานดังต่อไปนี้

อายุงานของพนักงาน	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ
ตั้งแต่ 0.5 ปี ถึง 3 ปี	50
มากกว่า 3 ปี ถึง 4 ปี	60
มากกว่า 4 ปี ถึง 5 ปี	80
มากกว่า 5 ปี ขึ้นไป	100

สวทช. รับรู้เงินจ่ายสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในงบรายได้และค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการโดยสิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของ สวทช. และบริหารโดยบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเฉพาะส่วนของ สวทช.

3. ข้อมูลเพิ่มเติม

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	2556	2555
เงินสดย่อย	50,000.00	28,386.50
เงินฝากออมทรัพย์	79,008,467.58	36,369,321.51
รวม	<u>79,058,467.58</u>	<u>36,397,708.01</u>

หน่วย : บาท

3.2 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	2556	2555
วัสดุคงเหลือ	331,773.01	1,153,700.67
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	22,646.99	1,338,831.15
ดอกเบียค้างรับ	142,698.17	67,290.33
รวม	<u>497,118.17</u>	<u>2,559,822.15</u>

3.3 เงินมัดจำและเงินประกัน ประกอบด้วย

	2556	2555
เงินประกันการเช่าอาคาร	4,185,776.52	3,541,811.10
เงินมัดจำ	7,280.00	7,180.00
รวม	<u>4,193,056.52</u>	<u>3,548,991.10</u>

3.4 อุปกรณ์ ประกอบด้วย

77 จาก 80
2555

	2556				2555
	อุปกรณ์สำนักงาน	คอมพิวเตอร์	งานระหว่างทำ	รวม	รวม
<u>ราคาทุน</u>					
ณ วันต้นงวด	10,002,146.78	6,720,038.10	197,355.00	16,919,539.88	16,337,112.83
เพิ่ม (ลด)	524,646.14	-	986,775.00	1,511,421.14	582,427.05
ณ วันปลายงวด	10,526,792.92	6,720,038.10	1,184,130.00	18,430,961.02	16,919,539.88
<u>ค่าเสื่อมราคา</u>					
ณ วันต้นงวด	4,252,508.07	4,718,187.70	-	8,970,695.77	4,771,769.48
เพิ่ม (ลด)	2,032,885.82	1,824,642.55	-	3,857,528.37	4,198,926.29
ณ วันปลายงวด	6,285,393.89	6,542,830.25	-	12,828,224.14	8,970,695.77
<u>ราคาตามบัญชี</u>					
ณ วันที่ 30 ก.ย. 56	4,241,399.03	177,207.85	1,184,130.00	5,602,736.88	-
ณ วันที่ 30 ก.ย. 55	5,749,638.71	2,001,850.40	197,355.00	7,948,844.11	7,948,844.11

3.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

	2556	2555
<u>ราคาทุน</u>		
ณ วันต้นงวด	299,600.00	-
เพิ่ม (ลด)	4,211,199.00	299,600.00
ณ วันปลายงวด	4,510,799.00	299,600.00
<u>ค่าเสื่อมราคา</u>		
ณ วันต้นงวด	4,647.07	-
เพิ่ม (ลด)	251,559.20	4,647.07
ณ วันปลายงวด	256,206.27	4,647.07
<u>ราคาตามบัญชี</u>		
ณ วันที่ 30 ก.ย. 56	4,254,592.73	-
ณ วันที่ 30 ก.ย. 55	294,952.93	294,952.93

3.6 หนี้สินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย		2556	2555	78 จาก 80
เจ้าหนี้อื่น		1,676,130.67	705,026.04	
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		526,626.31	1,368,131.12	
เงินค้ำประกันรับ		1,688,208.93	1,864,525.53	
รวม		3,890,965.91	3,937,682.69	

3.7 รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม ประกอบด้วย		2556	2555
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม ยกมา		13,084,489.66	41,216,746.75
<u>บวก</u> รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		41,776,653.42	(28,132,257.09)
รวม		54,861,143.08	13,084,489.66

3.8 รายได้จากเงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย		2556	2555
รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล		18,700,000.00	3,500,000.00
เงินอุดหนุนการจัดอบรมสัมมนา		-	2,000,000.00
เงินสนับสนุนอื่น		6,130,000.00	26,206.40
รวม		24,830,000.00	5,526,206.40

3.9 ค่าใช้จ่ายบุคลากร ประกอบด้วย		2556	2555
เงินเดือน		38,747,265.90	37,486,261.98
เงินพิเศษค่าครองชีพ		4,684,712.08	4,588,080.00
เงินสวัสดิการ		10,829,276.02	5,517,838.81
ค่าตอบแทน		1,651,950.00	1,567,400.00
รวม		55,913,204.00	49,159,580.79

3.10 ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย ประกอบด้วย

79 จาก 80

	2556	2555
ค่าวัสดุ	4,406,469.05	3,320,695.88
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	32,421.00	36,566.00
ค่าตกแต่งสำนักงาน	75,221.00	142,005.00
ค่าจ้างเหมาบริการ	50,951,054.35	54,960,690.87
ค่าใช้จ่ายอื่น	24,172,618.83	23,731,823.10
รวม	79,637,784.23	82,191,780.85

ค่าจ้างเหมาบริการ จำนวน 50,951,054.35 บาท ส่วนใหญ่เป็นค่าจ้างที่ปรึกษาหรือค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญในโครงการต่าง ๆ จำนวน 35,265,359.25 บาท ค่าจ้างจัดประชุมในประเทศ จำนวน 3,157,767.25 บาท ค่าจ้างจัดอบรมสัมมนาในประเทศ จำนวน 2,004,445.00 บาท และค่าจ้างอื่น ๆ อีกจำนวน 10,523,482.85 บาท

3.11 ค่าสาธารณูปโภค ประกอบด้วย

	2556	2555
ค่าไฟฟ้า	464,556.05	450,226.61
ค่าโทรศัพท์	259,288.54	259,360.86
รวม	723,844.59	709,587.47

3.12 ภาระผูกพัน

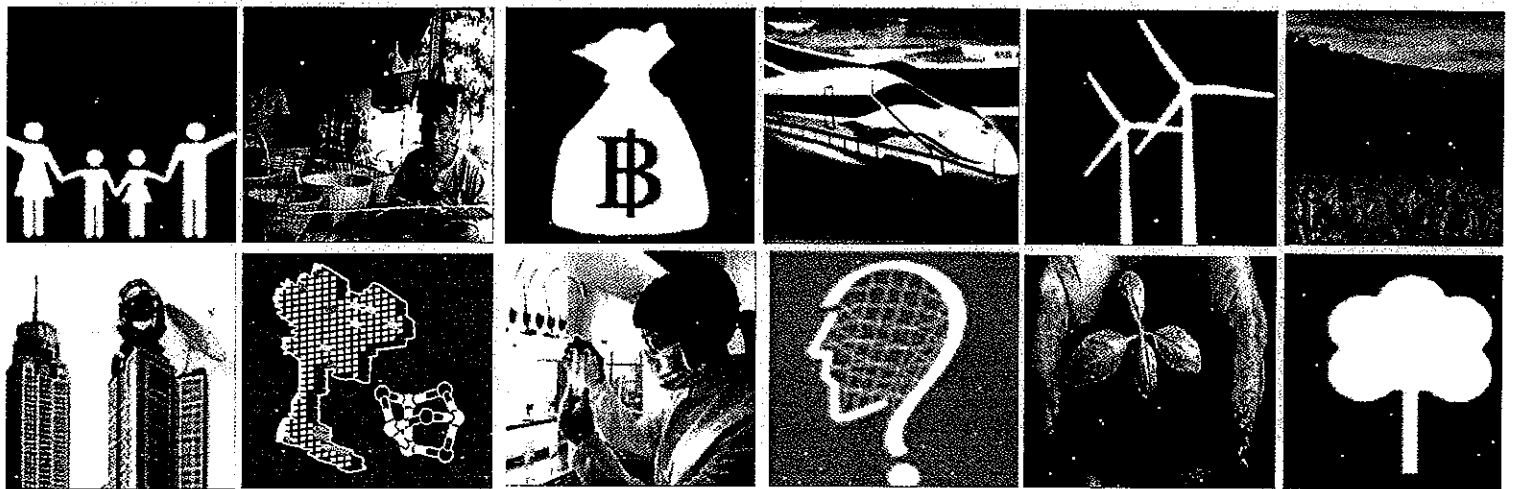
สวทน. ได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน, ยานพาหนะ และบริการอื่น ๆ เป็นเวลาตั้งแต่ 1-5 ปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายค่าเช่าและบริการ ในอนาคต ดังนี้

ครบกำหนดชำระ	จำนวนเงิน
ภายใน 1 ปี	4,795,707.40
1 ถึง 5 ปี	3,549,999.00
รวม	8,345,697.40

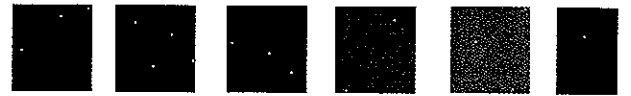
3.13 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปี 2556

80 จาก 80

สวท.น. ได้รับเงินงบประมาณตามแผนงบประมาณปี 2556 งบเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน 184,174,700.00 บาท ประกอบด้วย งบบุคลากร จำนวน 50,597,500.00 บาท งบดำเนินงาน จำนวน 133,577,200.00 บาท สวท.น. ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายได้ทั้งจำนวน



Annual Report : 2013



319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 14 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์: 02 160 5432-37 โทรสาร: 02 160 5438

